



Jaarverslag 2019





Jaarverslag en jaarrekening 2019

De Meent Groep

Stichting MEE regio Tilburg
Stichting MEE Zuidoost Brabant
Stichting MEE regio 's-Hertogenbosch
Stichting MEE Noord- en Midden Limburg
Stichting MEE Noordoost Brabant
Stichting De Meent Groep



Inhoud

Inhoud.....	3
1 Raad van bestuur.....	4
1.1 Onze meerjarenstrategie	4
Vijf beloften aan onze cliënten	4
Onze missie.....	4
Focus op mensen met een niet zichtbare beperking.....	4
1.2 Waardering van cliënten en opdrachtgevers.....	5
1.3 Onze kennis is nodig: kennispartner en MEE Academie	5
1.4 Medewerkerwaardering.....	5
1.5 Vereenvoudiging van de stichtingenstructuur	6
1.6 Kwaliteit.....	6
1.7 Governancecode Sociaal Werk	6
1.8 Dynamiek in het gemeentelijk domein en als netwerkorganisatie samenwerken.....	6
1.9 Financiële ontwikkelingen in 2019	7
1.10 Omzet, resultaten en kengetallen.....	7
1.11 Risico's en onzekerheden.....	7
1.12 Financiële ontwikkelingen in 2020	8
1.13 Continuïteit	9
1.14 Nevenfuncties raad van bestuur	9
2 Raad van toezicht.....	10
2.1 Samenstelling en nevenfuncties raad van toezicht	11
2.2 Rooster van aftreden raad van toezicht.....	13
3. Geconsolideerde en enkelvoudige jaarrekening de Meent Groep 2019	14
4. Overige gegevens	63



1 Raad van bestuur

Hierbij presenteren wij de jaarrekening 2019 van de stichting De Meent Groep statutair gevestigd te Den Bosch. Welke mijlpalen wij bereikt hebben met onze inzet en dienstverlening, kunt u lezen in onze infographic met achterliggende toelichting (zie www.meedemeentgroep.nl)

Dit is de jaarrekening van de bestuursstichting waar in 2019 vijf zelfstandige rechtspersonen waren aangesloten, te weten Stichting MEE Noord en Midden Limburg (KvK 41062312), Stichting MEE Zuidoost Brabant (KvK 17185822), Stichting MEE Noordoost Brabant (KvK 41097724), Stichting MEE regio 's-Hertogenbosch (KvK 41080891) en Stichting MEE regio Tilburg (KvK 41097724).

In 2019 hebben wij naast de afgesproken dienstverlening onze focus gelegd op drie doelstellingen: de ontwikkeling van een meerjarenstrategie, vereenvoudiging van onze stichtingenstructuur en medewerkerswaardering.

1.1 Onze meerjarenstrategie

Bij het maken van deze strategie hebben we ons bewust laten beïnvloeden door de mensen waarvoor en waarmee we werken: onze medewerkers, ervaringsdeskundigen, cliënten, opdrachtgevers en samenwerkingspartners. In verschillende bijeenkomsten spraken we met elkaar over wat er leeft en speelt en welke behoeften er zijn als het gaat om meedoen met een beperking. Dit leverde ons veel bruikbare informatie op. We stonden echt eens samen stil bij wat mensen met een beperking nodig hebben. De ervaringsdeskundigen en cliëntenraad gaven ons hun conclusies mee in een manifest. Zij zijn kritisch en bezorgd over de situatie in de zorg sinds de decentralisaties.

Vijf beloften aan onze cliënten

We maken ons sterk voor de cliënt en doen daarbij de volgende beloften:

1. Kwetsbare mensen met een beperking kunnen altijd terugvallen op MEE
2. MEE is daar waar kwetsbare mensen met een beperking ondersteuning nodig hebben
3. MEE stuurt niemand van het kastje naar de muur en helpt mensen verder
4. MEE zorgt ervoor dat kwetsbare mensen met een beperking mee kunnen blijven doen in hun buurt, ook na een opname of behandeling
5. Betrokken en bevlogen medewerkers van MEE staan klaar met specialistische expertise

Onze missie

MEE doen mogelijk maken is de opdracht die wij uitvoeren en is tevens de kern van onze dienstverlening. MEE staat voor een samenleving waarin iedereen ertoe doet en naar eigen vermogen een volwaardig leven kan leiden. Onze professionals en ervaringsdeskundigen ondersteunen kwetsbare burgers en mensen met een beperking bij het versterken van de eigen kracht en regie. Zij krijgen daarmee grip op hun leven, kunnen meedoen aan het gewone leven en leveren daarmee een bijdrage aan onze samenleving. Wij steven altijd naar duurzame oplossingen. Deskundig, laagdrempelig, verbindend en resultaatgericht zijn onze kernwaarden.

Focus op mensen met een niet zichtbare beperking

Wij zijn er voor mensen die (tijdelijk) niet zelfredzaam of kwetsbaar zijn, met een vraag gerelateerd aan een beperking. Een op de acht mensen heeft een beperking. Vaak is die niet zichtbaar. Daarom leggen wij in onze meerjarenstrategie de focus op mensen met een licht verstandelijke beperking, niet-aangeboren hersenletsel en of autisme spectrum stoornis.

Juist dáár zit onze meerwaarde op basis van onze jarenlange expertise (dagelijkse praktijk, inhoud,



bejegening en netwerkversterking). We zijn er natuurlijk ook voor andere mensen, maar alleen als we echt het verschil kunnen maken en waarde toevoegen. Voor wettelijke cliëntondersteuning kan iedere burger bij ons terecht. Daarbij waarborgen we onze onafhankelijkheid.

1.2 Waardering van cliënten en opdrachtgevers

De tevredenheid van onze cliënten is hoog. In 2019 kregen wij als gemiddeld rapportcijfer een 8. Voor de onafhankelijke cliëntondersteuning (Wlz) zelfs een 8,9. Door invoering van een digitale manier voor het meten van de cliënttevredenheid is de respons met circa 15% gestegen. Er zijn in 2019 geen klachten voorgelegd bij de externe klachtencommissie.

Enkele voorbeelden bij de antwoorden bij de cliënt tevredenheid meting:

*“We voelden ons gehoord, voor het eerst sinds lange tijd.” “Denkt echt met je mee” “Ze is ervaren en duidelijk”
 “Betrokken, luisterend oor, geweldige inzet... en dat wat ze zegt doet ze ook, meelevend en empathisch” “Ik kan fijn met haar praten”
 “Zorgvuldige signalering en kundige betrokkenheid” “Veel kennis en ervaring op het gebied waar wij ondersteuning zoeken” “Beide medewerkers hebben het vertrouwen van de cliënt en handelen professioneel en vanuit betrokkenheid”*

Ook onze opdrachtgevers zijn tevreden over de dienstverlening van MEE, met name de deskundigheid van de professionals en de resultaatgerichtheid. Ze zijn zeer tevreden over de inzet van onze ervaringsdeskundigen (zoals bij trainingen en ervaringscircuits) en vrijwilligers (zoals voor vriendengroepen en maatjesprojecten).

1.3 Onze kennis is nodig: kennispartner en MEE Academie

We mogen er weer zijn als specialist en dát dragen we uit! Met onze kennis, vergroten we ook indirect de kennis en vaardigheden van anderen. Onze samenwerkingspartners en opdrachtgevers hebben deze ook nodig. Dat vertelden ze ons bij de bijeenkomsten ter voorbereiding van de nieuwe strategie. De MEE Academie is ons expertisecentrum dat ook in 2019 voor vrijwillige en professionele partners heeft voorzien in ervaringscircuits lvb (licht verstandelijke beperking) en autisme, trainingen, consultatie en coaching. Dit naast onze cliëntgerichte cursussen.

Voor de medewerkers investeren we in een continu specialistisch ontwikkelprogramma gericht op leven met een beperking. Daarmee (h)erkennen zij het gedrag, hebben kennis over de beperking en verschillende levensfasen, hebben ervaring in bejegening en motivatie, kunnen een vertrouwensband met cliënten en hun netwerk opbouwen, weten van gerelateerde voorzieningen en kennen alle wet- en regelgeving waar mensen met een beperking mee te maken hebben. Onze medewerkers zijn geregistreerd in het beroepsregister SKJ en/of het beroepsregister van cliëntondersteuner.

1.4 Medewerkerwaardering

In 2019 is MEE De Meent Groep door medewerkers weer tot een van de beste werkgevers van Nederland verkozen. Het onderzoek is uitgevoerd door Effactory en leverde met een respons van 83% een gemiddeld rapportcijfer op van 7,74. Deze score is ruim boven het gemiddelde van de branche en daarmee mogen we tot eind 2020 het keurmerk Beste Werkgever gebruiken.

Naast onze inspiratiedagen gericht op kennisdeling en leren in de regio's, kijken we met plezier terug op ons inspirerend Festival of Influence met workshops en lezingen voor onze medewerkers en ervaringsdeskundigen.



1.5 Vereenvoudiging van de stichtingenstructuur

Om de bedrijfsvoering te vereenvoudigen, hebben wij in 2019 de aanpassing van onze stichtingenstructuur voorbereid. Per 1 januari 2020 zijn alle aangesloten regionale MEE organisaties ondergebracht in de bestaande rechtspersoon De Meent Groep. De naam van die stichting is veranderd in MEE De Meent Groep. Het samengaan in één stichting maakt onze organisatie flexibeler en efficiënter. De tot 2020 bestaande stichtingstructuur met een regionale indeling was onnodig complex en kwam nog voort uit de voormalige regiogerichte AWBZ financiering. Sinds 2015 werken en verantwoorden we opdrachtgericht, en inmiddels voor meer dan 60 opdrachtgevers.

1.6 Kwaliteit

In dit verslagjaar is ons ISO-certificaat verlengd tot december 2022. Het keurmerkinstituut is positief over onze organisatie. Enkele bevindingen:

- ✓ *Op cliëntniveau wordt structureel geëvalueerd en wordt goed gekeken of de gewenste resultaten behaald zijn*
- ✓ *Er wordt aantoonbaar gestuurd op de deskundigheid van de medewerkers in aansluiting op de ambitie van MEE als de belangrijkste specialist met betrekking tot de doelgroep.*
- ✓ *Het risicomanagement is passend, de strategische koers is afgestemd op risicobeheersing.*
- ✓ *De processen zijn over het algemeen helder uitgewerkt en de resultaten ervan zijn voldoende inzichtelijk zodat passende (bij)sturing gegeven kan worden.*
- ✓ *Het management toont leiderschap en betrokkenheid t.a.v. de klantgerichtheid en het kwaliteitsbeleid.*

Dit is echter geen reden om achterover te leunen. Verbetersuggesties en vernieuwingen stellen ons in staat om te blijven leren en onze dienstverlening te blijven verbeteren.

1.7 Governancecode Sociaal Werk

Wij werken conform de governancecode Sociaal Werk. De eenhoofdige raad van bestuur is verantwoordelijk voor de algemene leiding en de raad van toezicht houdt hierop toezicht conform de statuten en reglementen. In de bijlage zijn de namen en nevenfuncties opgenomen van zowel raad van bestuur als raad van toezicht (laatste ook met een rooster van aan- en aftreden). Daarnaast hebben wij een cliëntenraad en ondernemingsraad.

1.8 Dynamiek in het gemeentelijk domein en als netwerkorganisatie samenwerken

Ons werkgebied beslaat meer dan 50 gemeenten en de invulling van onze dienstverlening verschilt per gemeente. Ook in 2019 was er veel dynamiek in het sociaal domein. Gemeenten zoeken hoe het beste vorm te geven aan het sociaal domein. Hoewel zij zich soms nog laten leiden door efficiencydenken, is aantoonbaar meer winst te behalen door met inzet van diversiteit van expertise in samenhang de effectiviteit te vergroten. Onze cliëntondersteuning heeft het beste effect als laagdrempelige preventieve basisvoorziening.

MEE De Meent Groep heeft zich ook in 2019 als partner met complementaire expertise verbonden in samenwerkingsverbanden (al dan niet in gezamenlijk opdrachtnemerschap) en proeftuinen. Wij zijn een netwerkorganisatie die in samenhang met andere organisaties tot oplossing van de complexe problemen in het sociaal domein komt. Door te doen waar we goed in zijn en onze specifieke expertise in te zetten, is de oplossing voor de burger en samenleving effectiever.



Daarnaast lag onze focus op de onafhankelijke cliëntondersteuning (gemeentelijk en voor de Wlz) en is het aantal koplopersgemeenten¹ in ons werkgebied in 2019 gegroeid naar 11.

Op aanbestedingsgebied heeft MEE De Meent Groep de aanbesteding als onderdeel van een combinatie in Venlo, met een minimaal puntenverschil, niet gegund gekregen. Onze organisatie is op dit verlies aangepast en onze medewerkers zijn zoveel mogelijk in de organisatie herplaatst. De expertise is daarmee niet verloren en de aanbesteding was een leerzame ervaring voor toekomstige situaties.

Een aantal gemeenten ('s-Hertogenbosch en Helmond) heeft vanuit vertrouwen juist gekozen voor een zogenaamde omgekeerde aanbesteding. De opdracht is daarmee aan bestaande partijen gegund, waaronder MEE. In 's-Hertogenbosch voor een periode van drie jaar tot 2023.

In Tilburg is vanaf 1 januari 2019 de Coöperatie De Toegang van start gegaan. Hierin werkt MEE intensief samen met IMW, GGD en twee gemeentelijke loketten om de basisondersteuning en toegang tot zorg in de gemeente Tilburg te realiseren.

Landelijk zijn we aangesloten bij MEE Nederland, de coöperatieve vereniging van MEE organisaties. Daar delen we best practices, innovaties en de praktijkverhalen voor de landelijke trend- en signaleringsrapportage voor wetgever, beleidsmakers en zorgaanbieders.

1.9 Financiële ontwikkelingen in 2019

In 2019 heeft een stelselwijziging plaatsgevonden vanwege wetswijzigingen in het kader van het meerjaren onderhoud van gebouwen. De voorziening onderhoud gebouwen is opgeheven per 1 januari 2019 ten gunste van het eigen vermogen en tevens heeft een herwaardering van de gebouwen plaatsgevonden. Er is geïnvesteerd in automatisering (waaronder overgang naar de Cloud en real time managementrapportages) en zijn nieuwe mobiele telefoons aangeschaft.

De nieuwe CAO gehandicaptenzorg die is afgesloten in 2019 met een looptijd van 1 april 2019 tot 1 oktober 2021, heeft geleid tot een salarisverhoging hoger dan begroot in 2019. De nabetalings hebben plaatsgevonden.

1.10 Omzet, resultaten en kengetallen

In 2019 zijn we voor wat betreft omzet, resultaat en formatie stabiel gebleven. Over 2019 is de omzet € 20 miljoen en het bedrijfsresultaat is € 3.950 negatief. Het resultaat komt ten laste van de algemene reserve en bestemmingsreserve huisvestingslasten. De liquiditeit is goed, de ratio is 1,74, dit betekent dat wij zonder problemen aan de kortlopende schulden kunnen voldoen. De solvabiliteitsratio is 0,57 en dit geeft aan dat we ook voor de lange termijn aan de verplichtingen kunnen voldoen. Gedurende 2019 waren er gemiddeld 260,4 fte's in dienst en per 31 december 2019 bedraagt het aantal medewerkers 336. Het ziekteverzuimpercentage is in 2019 5,5%. Het overheadpercentage komt in 2019 uit op 15,9%.

1.11 Risico's en onzekerheden

Het risicomanagement is gekoppeld aan de planning en control cyclus. Op basis van het strategisch meerjarenbeleid, daaruit voorkomende (kwaliteits-)doelstellingen, de kaderbrief en begroting, zijn kritische prestatie indicatoren vastgesteld. Deze worden gemonitord en zijn ondersteunend om tijdig risicosignalen waar te nemen.

¹ <https://vng.nl/nieuws/nieuwe-koplopergemeenten-versterken-hun-clientondersteuning>



De belangrijkste risico's inclusief beheersingsmaatregelen zijn:

Aard	Risico	Beheersingsmaatregel
Strategisch	Grote afhankelijkheid van de subsidie- en inkooprelatie met de gemeenten. Er is nog sprake van kortdurende afspraken.	Door de schaalgrootte en het aanpassingsvermogen is de organisatie in staat om snel te kunnen inspelen op eventuele wijzigingen in de opdrachtenportefeuille. Tevens is er een ruime flexibele schil aanwezig.
Operationeel	Risico op vertrek van medewerkers en hiermee verlies van opgebouwde expertise en competenties.	Marktconforme CAO, kwalificatie als beste werkgever en MEE Academie met opleidingscarrousel.
Financieel	Risico liquiditeit en financiering.	Voldoen aan eigen financieringsbehoefte zonder gebruik van externe financiering. Liquide middelen zijn uitgezet bij de Rabobank en ING.
Wet- en regelgeving	Risico privacy schending, datalekken en klachten.	Adequaat Privacy en AVG beleid. ISO certificering met continu cliënttevredenheidsonderzoek.

In maart 2020 is Nederland geconfronteerd met het Coronavirus en zijn aanvullende overheidsmaatregelen van kracht. In de jaarrekening is, onder de toelichtingen continuïteit en gebeurtenissen na balansdatum onze beoordeling van de mogelijke gevolgen van het Coronavirus op onze organisatie toegelicht.

1.12 Financiële ontwikkelingen in 2020

De verwachting voor 2020 is dat de omzet daalt vanwege het verlies van de opdracht in de gemeente Venlo en enkele gemeenten die hebben besloten een aantal van onze (jeugd)professionals in dienst te nemen. De organisatie is hierop aangepast.

De tarieven voor 2020 zijn verhoogd, in tegenstelling tot voorgaande jaren. Aanleiding hiervoor zijn de verhogingen in de CAO Gehandicaptenzorg. Ook voor 2021 is een verhoging van de salariskosten te verwachten vanwege deze CAO-verhoging.

De investeringen bestaan uit vervangingsinvesteringen en investeringen ten behoeve van de gebouwen. Deze investeringen worden vanuit eigen middelen gefinancierd. Van de drie panden in eigendom ('s-Hertogenbosch, Venlo en Tilburg) bestaat het voornemen de panden in Venlo en 's-Hertogenbosch te verkopen. Het kantoorpand in Waalre wordt gehuurd.

Innovatie vindt plaats op basis van de strategienota. De komende jaren zullen hier middelen voor worden ingezet vanuit de algemene reserve.

In maart 2020 is Nederland geconfronteerd met het Coronavirus en zijn aanvullende



overheidsmaatregelen van kracht. In de jaarrekening is, onder de toelichtingen continuïteit en gebeurtenissen na balansdatum onze beoordeling van de mogelijke gevolgen van het Coronavirus op onze organisatie toegelicht.

1.13 Continuïteit

Voor 2020 is een sluitende begroting opgesteld. Tevens is een meerjarenbegroting opgemaakt, inclusief een liquiditeitsbegroting. Hieruit kan geconcludeerd worden dat de continuïteit de komende twee jaar gewaarborgd is. Zoals in paragraaf 1.11 Risico's en onzekerheden is vermeld hebben we rekening gehouden met de mogelijke impact van het Coronavirus. In de jaarrekening is, onder de toelichtingen continuïteit en gebeurtenissen na balansdatum onze beoordeling van de mogelijke gevolgen van het Coronavirus op onze organisatie toegelicht.

De in de onderhavige jaarrekening gehanteerde grondslagen van waardering en resultaatbepaling zijn gebaseerd op de veronderstelling van continuïteit van MEE De Meent Groep. Bij eventuele afnemende omzet worden de kosten in relatie gebracht tot die omzet. Het grootste deel van de kosten bestaat uit personeelskosten. Er is een ruime flexibele schil. De reserves zijn toereikend om een eventuele omzetzaling te kunnen opvangen.

Vanzelfsprekend bedank ik onze cliënten, samenwerkingspartners en opdrachtgevers voor het in MEE De Meent Groep gestelde vertrouwen in 2019. Dat vertrouwen kunnen wij waarmaken dankzij de inzet en betrokkenheid van alle professionals, ervaringsdeskundigen, onze raden en vrijwilligers. Ook hen dank ik daarom van harte.

Den Bosch, maart 2020
Liesbeth Bomhof
Raad van Bestuur

1.14 Nevenfuncties raad van bestuur

De raad van bestuur had in 2019 de volgende nevenfuncties:

Naam / geslacht	E.C.M. Bomhof (v)	Bezoldiging
Datum aantreden	01.03.2017	
Hoofdfunctie	Raad van bestuur	Ja
Nevenfuncties	Bestuurder Stichting Ondersteuning Activiteiten De Meent Groep	Nee
	Bestuurder stichting Landelijk Overleg Hersen Letsel	Nee
	Bestuurder MEE NL	Nee
	Bestuurder Coöperatie Koo 's-Hertogenbosch	Nee
	Voorzitter ALV Coöperatie Toegang Tilburg	Nee



2 Raad van toezicht

In 2019 heeft De Meent Groep de nieuwe meerjarenstrategie kunnen omarmen. Daaraan is een zorgvuldig proces voorafgegaan. Onder meer zijn er stakeholdersbijeenkomsten met gemiddeld 20 deelnemers georganiseerd om input te verkrijgen vanuit de diverse disciplines. Hiertoe werden cliëntgerichte strategische keuzes voorgelegd. De leden van de raad van toezicht hebben deze bijeenkomsten ook bijgewoond en zij hebben het hele traject van de totstandkoming van de nieuwe meerjarenstrategie als verrijkend ervaren. De implementatie van de strategie zal de komende tijd gerealiseerd moeten worden.

Een andere belangrijke ontwikkeling voor De Meent Groep in 2019, betrof de fusie van de diverse separate stichtingen, tot één stichting met de aangepaste naam: Stichting MEE De Meent Groep. Andermaal een traject dat met de nodige zorgvuldigheid moest worden uitgevoerd. De wijziging heeft immers een impact op de diverse stakeholders zoals de cliëntenraad, de medewerkers, de opdrachtgevers en de samenwerkingspartners. Met ondermeer een statutenwijziging is de fusie per 1 januari 2020 een feit.

De raad van toezicht nam het afgelopen jaar afscheid van Paul van Gennip. Hij was ruim 6 jaar lid van onze raad. De raad van toezicht is hem veel dank verschuldigd voor zijn deskundige inbreng. Als nieuw lid mochten wij Jeanny van den Berg begroeten. Zij was voorheen bestuurder van WIJeindhoven en brengt een hoop ervaring, kennis en deskundigheid mee. Een aanwinst voor onze raad.

De raad van toezicht is zeven keer in een reguliere vergadering bij elkaar geweest. In één van deze vergaderingen is dit keer de regio ZOB uitgelicht en zijn de ontwikkelingen aldaar besproken. Daarnaast is de voltallige raad of zijn commissies uit de raad van toezicht (audit- en remuneratiecommissie) diverse keren bij elkaar geweest, ook in verband met het bespreken van de toen nog in ontwikkeling zijnde meerjarenstrategie van De Meent Groep.

Het Festival of Influence ("Wat jij met invloed doet") dat op 11 juni plaatsvond en waarvoor wij ook waren uitgenodigd was een groot succes en hebben wij als bijzonder inspirerend ervaren. Verder zijn er bijeenkomsten geweest met de ondernemingsraad (het zogenaamde artikel 24 overleg) en een tweetal keren met de centrale cliëntenraad. Het thema-overleg dat de raad van toezicht jaarlijks met het managementteam voert, stond dit keer, niet geheel verrassend, in het teken van (de vijf lijnen van) de meerjaren strategie.

Dank wederom aan allen voor de betrokkenheid en de geleverde inspanningen voor onze cliënten.

Joost Blauw
Voorzitter



2.1 Samenstelling en nevenfuncties raad van toezicht

De raad van toezicht bestond in 2019 uit onderstaande leden. De nevenfuncties zijn hierbij ook opgenomen.

Naam/geslacht	Mr. C.J. Blauw (m)	Bezoldiging
Datum aantreden	01.01.2016	
Functie	Voorzitter raad van Toezicht met aandachtsgebied juridische zaken Voorzitter renumerationcommissie	Ja
Hoofdfunctie(s)	Directeur-eigenaar ISSUES legal matters juridisch advies zorg en goede doelen	Ja
	Bestuurder van softwarebedrijf Symphony Solutions N.V.	Ja
(Neven)functies	Lid DB Centrale Familieraad Abrona Huis ter Heide	Nee
	Lid Tuchtcommissie ZSV Schaerweijde Zeist	Nee
	Voorzitter raad van toezicht Stichting Aliantus Zorg (ouderenzorg)	Ja
	MfN-registermediator	Ja

Naam / geslacht	C.A.J.M. Krol-Simons RA (v)	Bezoldiging
Datum aantreden	08.02.2018	
Functie	Lid raad van toezicht met aandachtsgebied financiën/bedrijfsvoering Voorzitter auditcommissie	Ja
Hoofdfunctie	Raad van bestuur Wij zijn JONG B.V.	Ja

Naam / geslacht	M. v.d. Ruit MBA (m)	Bezoldiging
Datum aantreden	08.02.2017	
Functie	Vicevoorzitter raad van toezicht met aandachtsgebied organisatieontwikkeling en HR	Ja
	Lid renumerationcommissie	
Hoofdfunctie	Raad van bestuur Stichting Maasduinen te Kaatsheuvel	Ja
(Neven)functies	Lid raad van toezicht Stichting Huisarts Organisatie Kempen en Omstreken (auditcommissie)	Ja



Naam / geslacht	S-L. van Ulzen (v)	Bezoldiging
Datum aantreden	01.01.2016	
Functie	Lid raad van toezicht met aandachtsgebied ondernemerschap en innovatie Lid auditcommissie	Ja
Hoofdfunctie(s)/ bezoldiging	Directeur-eigenaar Qioxa; interim-management Oprichter Blogboek.com	Ja Nee
	Bestuurder stichting Inklus	nee

Naam / geslacht	J.P. M. van den Berg (v)	Bezoldiging
Datum aantreden	01.03.2019	
Functie	Lid raad van toezicht met aandachtsgebied kwaliteit en veiligheid	Ja
Hoofdfunctie(s)/ bezoldiging	Eigenaar Jeanny van den Berg Advies	Ja
Nevenfuncties	Bestuurslid Stichting Present Eindhoven Lid raad van advies Wooninc Lid raad van advies Fontys Management in de Zorg	Nee Vacatievergoeding Nee



2.2 Rooster van aftreden raad van toezicht

Rooster van aftreden raad van toezicht De Meent Groep 2019													
	Benoemd:	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026	2027
C.J. Blauw	01-01-2016	01-01				01-01				01-01			
P.S. van Gennip	21-12-2012		01-01		01-03*								
C. Krol-Simons	08-02-2018			01-01				01-01				01-01	
M. v.d. Ruit	02-01-2017		01-01				01-01				01-01		
S.L. van Ulzen	01-01-2016	01-01				01-01				01-01			
J. van den Berg	01-03-2019				01-03				01-01				01-01

Aftredend en mogelijk herbenoembaar

Aftredend en niet herbenoembaar

3. Geconsolideerde en enkelvoudige jaarrekening De Meent Groep 2019

Inhoudsopgave

Jaarrekening De Meent Groep

3.1.	Geconsolideerde balans	16
3.2.	Geconsolideerde staat van baten en lasten	17
3.3.	Geconsolideerd kasstroomoverzicht	18
3.4.	Grondslagen van waardering en resultaatbepaling	19
3.5.	Toelichting op de geconsolideerde balans	28
3.6.	Niet uit de balans blijkende verplichtingen	35
3.7.	Gebeurtenissen na balansdatum	37
3.8.	Toelichting op de geconsolideerde staat van baten en lasten	39
3.9.	Resultaatbestemming	44
3.10.	Enkelvoudige Balans	45
3.11.	Enkelvoudige Staat van baten en lasten	46
3.12.	Kasstroomoverzicht	47
3.13.	Grondslagen van waardering en resultaatbepaling	48
3.14.	Toelichting op de enkelvoudige balans	49
3.15.	Niet uit de balans blijkende verplichtingen	54
3.16.	Gebeurtenissen na balansdatum	54
3.17.	Toelichting op de enkelvoudige staat van baten en lasten	56
3.18.	Vaststelling en goedkeuring jaarrekening	62
4.	Overige gegevens	63
4.1.	Resultaatbestemming	63
4.2.	Controleverklaring van de onafhankelijke accountant	64

GECONSOLIDEERDE JAARREKENING DE MEENT GROEP

3.1. Geconsolideerde balans

(na resultaatbestemming)

	Ref.	31-dec-19	31-dec-18
		€	€
ACTIVA			
Vaste activa			
Immateriële vaste activa	1	84.519	114.237
Materiële vaste activa	2	3.083.635	3.843.362
Totaal vaste activa		3.168.154	3.957.599
Vlottende activa			
Vorderingen en overlopende activa*	3	1.308.232	1.282.735
Liquide middelen	4	5.347.178	5.309.753
Totaal vlottende activa		6.655.410	6.592.488
Totaal activa		9.823.564	10.550.087
	Ref.	31-dec-19	31-dec-18
		€	€
PASSIVA			
Eigen vermogen			
Niet-collectief gefinancierd vrij vermogen	5	5.571.680	4.717.549
Totaal eigen vermogen		5.571.680	4.717.549
Voorzieningen	6	427.803	1.804.697
Kortlopende schulden			
Kortlopende schulden en overlopende passiva*	7	3.824.081	4.027.841
Totaal passiva		9.823.564	10.550.087

*Ter wille van de vergelijkbaarheid zijn de vergelijkende cijfers (2018) aangepast.

3.2. Geconsolideerde staat van baten en lasten

	Ref.	begroting 2019	realisatie 2019	realisatie 2018
BEDRIJFSOPBRENGSTEN		€	€	€
Subsidie gemeenten	8	17.191.366	17.310.589	16.465.152
Overige bedrijfsopbrengsten	9	2.886.074	2.811.358	2.856.060
Som der bedrijfsopbrengsten		20.077.440	20.121.947	19.321.212
BEDRIJFSLASTEN				
Personeelskosten	10	17.609.637	17.930.983	17.364.348
Afschrijvingen op vaste activa	11	196.686	246.301	183.674
Overige bedrijfskosten	12	2.271.117	1.949.648	2.007.653
Som der bedrijfslasten		20.077.440	20.126.932	19.555.675
BEDRIJFSRESULTAAT		-	-4.985	-234.463
Financiële baten en lasten	13		1.034	-783
RESULTAAT uit gewone bedrijfsvoering		-	-3.951	-235.246
Buitengewone baten en lasten		-	-	-
RESULTAAT BOEKJAAR		-	-3.951	-235.246
Af: meegeconsolideerd resultaat		-	25.612	65.424
Resultaat De Meent Groep		-	-29.563	-300.670
RESULTAATBESTEMMING		begroting 2019	realisatie 2019	realisatie 2018
<i>Het resultaat is als volgt verdeeld:</i>				
Volgens het besluit van de Raad van Bestuur:		€	€	€
Algemene reserve		-	66.305	31.072
Reserve innovatieve projecten		-	-	-24.892
Bestemmingsreserve huisvestingskosten		-	-70.256	-
Bestemmingsfonds Wmo		-	-	-241.426
		-	-3.951	-235.246

3.3. Geconsolideerd kasstroomoverzicht

	Ref.	2019	2018
		€	€
Kasstroom uit operationele activiteiten			
Bedrijfsresultaat		-4.985	-234.463
Aanpassingen voor:			
- afschrijvingen*	1/2	789.445	183.674
- mutaties reserves*	5	858.082	-
- mutaties voorzieningen*	6	-1.376.894	-209.818
		270.633	-26.144
Veranderingen in vlottende middelen:			
- financieringsverschil			
- vorderingen	3	-25.497	127.943
- kortlopende schulden	7	-203.760	224.323
		-229.257	352.266
Kasstroom uit bedrijfsoperaties		36.391	91.659
Ontvangen interest	13	1.034	-744
Betaalde interest		-	-39
		1.034	-783
Totaal kasstroom uit operationele activiteiten		37.425	90.876
Kasstroom uit investeringsactiviteiten			
Investerings	1	-	-172.984
Desinvesterings		-	-
Totaal kasstroom uit investeringsactiviteiten		-	-172.984
Kasstroom uit financieringsactiviteiten			
Aflossing langlopende schulden			
Mutatie geldmiddelen		37.425	-82.108
het verloop van de geldmiddelen is als volgt:			
Stand per 1 januari		5.309.753	5.391.861
Mutatie boekjaar		37.425	-82.108
Stand per 31 december		5.347.178	5.309.753

*Zie toelichting stelselwijziging par. 4.1.6

3.4. Grondslagen van waardering en resultaatbepaling

3.4.1. Algemene toelichting

De Meent Groep is een stichting gevestigd te 's-Hertogenbosch, KvK-nummer 17151298.

3.4.2. Grondslagen voor het opstellen van de jaarrekening

De jaarrekening is opgesteld in overeenstemming met de Richtlijnen voor de Jaarverslaggeving RJ640. Voor de uitvoering van de Wet normering bezoldiging topfunctionarissen in de (semi)publieke sector (WNT) heeft de stichting zich gehouden aan de beleidsregel toepassing WNT en deze als normenkader bij het opmaken van deze jaarrekening gehanteerd.

3.4.3. Activiteiten

De MEE-organisaties van De Meent Groep bieden cliëntondersteuning aan kwetsbare burgers met een beperking op alle levensgebieden en levensfasen.

3.4.4. Continuïteit

Vanaf 1 januari 2020 zijn de zes stichtingen binnen De Meent Groep gefuseerd naar één stichting MEE De Meent Groep.

Voor 2020 is een sluitende begroting opgesteld. Tevens is een meerjarenbegroting opgemaakt, inclusief een liquiditeitsbegroting. Hierin is geen rekening gehouden met de impact van het Coronavirus. De risico's en potentiële impact worden hieronder toegelicht.

In maart 2020 is Nederland geconfronteerd met het Coronavirus en zijn aanvullende overheidsmaatregelen van kracht. Mogelijke risico's voor onze organisatie zijn verlaagde productie vanwege enerzijds het uitvallen van medewerkers door ziekte en anderzijds doordat dienstverlening niet uitgevoerd kan worden. Onze gebruikelijke ondersteuning wordt echter gecontinueerd, ook al is dat op andere wijze op afstand, telefonisch en digitaal. De dienstverlening in de wmo- en jeugdwet is toegevoegd aan de lijst van cruciale beroepen. Hierdoor verwachten wij vooralsnog geen grote problemen door het wegvallen van werk. Momenteel ligt ook bij onze opdrachtgevers de prioriteit bij het ondersteunen van kwetsbare inwoners en het zicht houden op mogelijke zorgelijke situaties.

Op korte termijn verwachten wij geen financiële problemen, vanwege onze solide liquiditeitspositie en de bestaande subsidie- en inkoopopdrachten van gemeenten. Dit zijn onze belangrijkste opdrachtgevers, de contracten hebben een minimale looptijd van een jaar met periodieke bevoorschotting. De VNG heeft haar leden opgeroepen de aanbieders door te betalen en is met het Rijk in gesprek over eventuele compensatie.

Een deel van onze opdrachten is op facturatiebasis achteraf voor geleverde diensten, waaronder trainingen. Het mogelijke risico hiervan schatten wij in op 4% van onze omzet. Voor 2020 en 2021 is een analyse gemaakt ten aanzien van omzet, formatie en liquiditeit op basis van verschillende scenario's. Voor de lange termijn zijn de effecten van deze Coronacrisis nog onvoldoende in te schatten, daar we ons nog in het beginstadium bevinden.

Bij eventuele afnemende omzet worden de kosten in relatie gebracht tot die omzet. Het grootste deel van de kosten bestaat uit personeelskosten. Er is een ruime flexibele schil van toepassing. De reserves zijn toereikend om een eventuele omzetzdaling te kunnen opvangen.

De in de onderhavige jaarrekening gehanteerde grondslagen van waardering en resultaatbepaling zijn gebaseerd op de veronderstelling van continuïteit van MEE De Meent Groep. Op basis van de beschreven risico's en maatregelen als gevolg van het Coronavirus is er geen sprake van een materiële onzekerheid op het gebied van continuïteit.

3.4.5. Vestigingsadres

De Meent Groep is feitelijk gevestigd op Postbus 221, 5201 AE 's-Hertogenbosch.

3.4.6. Groepsverhoudingen

De Meent Groep vormt een bestuurlijke eenheid met MEE Noordoost Brabant (MEE NOB), MEE regio 's-Hertogenbosch (MEE RDB), MEE Noord en Midden Limburg (MEE NML), MEE regio Tilburg (MEE RTB) en MEE Zuidoost Brabant (MEE ZOB).

3.4.7. Stelselwijziging

In 2019 heeft zich de navolgende stelselwijziging voorgedaan.

Op grond van RJ-Uiting 2019-14: Richtlijn 212 "Materiële vaste activa" (overgangsbepalingen "kosten van groot onderhoud") is het vanaf 1 januari 2019 niet langer toegestaan om kosten van groot onderhoud in de winst- en verliesrekening te verwerken. Daarom is per 1 januari 2019 overgegaan van verwerkingsmethode "kosten van groot onderhoud via een voorziening" naar "kosten van groot onderhoud in de boekwaarde van het actief". In het kader van deze richtlijn worden vanaf 1 januari 2019 de kosten van groot onderhoud verwerkt als onderdeel van de boekwaarde van het actief en wordt de componentenbenadering toegepast.

Jaarlijks stellen wij een bedrijfswaardeberekening op. Hierbij vergelijken wij de boekwaarde met de directe en indirecte opbrengstwaarde. Op basis van deze berekening blijkt dat afwaardering nodig is. Het bovenstaande heeft geleid tot de navolgende wijzigingen in de beginbalans van 1 januari 2019:

- De voorziening huisvestingskosten is opgeheven en in mindering gebracht op de MVA waar noodzakelijk;
- Er is een bestemmingsreserve huisvestingskosten gevormd ter dekking van toekomstige uitgaven voor onderhoud van gebouw en installaties;

Stelselwijziging beginbalans 2019				
	Ref.	DMG nieuw 1-jan-19	DMG oud 1-jan-19	DMG verschil
ACTIVA				
Vaste activa				
Materiële vaste activa	1	3.075.678	3.618.822	-543.144
Totaal vaste activa		3.075.678	3.618.822	
Vlottende activa				
Vorderingen en overlopende activa	2	2.212.470	2.212.470	
Liquide middelen	3	633.789	633.789	
Totaal vlottende activa		2.846.259	2.846.259	
Totaal activa		<u>5.921.937</u>	<u>6.465.081</u>	-543.144
		0	0	
PASSIVA				
Eigen vermogen				
Niet-collectief gefinancierd vrij vermogen	4	3.366.794	2.508.713	858.081
Totaal eigen vermogen		3.366.794	2.508.713	
Voorzieningen	5	116.019	1.517.244	-1.401.225
Kortlopende schulden				
Kortlopende schulden en overlopende passiva	6	2.439.124	2.439.124	
Totaal passiva		<u>5.921.937</u>	<u>6.465.081</u>	-543.144

3.4.8. Schattingswijziging

In 2019 heeft geen schattingswijziging plaatsgevonden.

3.4.9. Schattingen

Om de grondslagen en regels voor het opstellen van de jaarrekening te kunnen toepassen, is het nodig dat het bestuur van De Meent Groep zich over verschillende zaken een oordeel vormt, en dat zij schattingen maakt die essentieel kunnen zijn voor de in de jaarrekening opgenomen bedragen. Indien het voor het geven van het in artikel 2:362 lid 1 BW vereist inzicht noodzakelijk is, is de aard van deze oordelen en schattingen inclusief de bijbehorende veronderstellingen opgenomen bij de toelichting op de desbetreffende jaarrekeningposten.

3.4.10. Consolidatie

De Jaarrekening van De Meent Groep is opgenomen in de geconsolideerde jaarrekening van De Meent Groep.

Intercompany-transacties, intercompany-winsten en onderlinge vorderingen en schulden tussen groepsmaatschappijen en andere in de consolidatie opgenomen rechtspersonen worden geëlimineerd, voor zover de resultaten niet door transacties met derden buiten De Meent Groep zijn gerealiseerd. Ongerealiseerde verliezen op intercompany-transacties worden ook geëlimineerd tenzij er sprake is van een bijzondere waardevermindering. Waarderingsgrondslagen van groepsmaatschappijen en andere in de consolidatie opgenomen rechtspersonen zijn waar nodig gewijzigd om aansluiting te krijgen bij de geldende waarderingsgrondslagen voor De Meent Groep.

In de geconsolideerde jaarrekening van De Meent Groep zijn opgenomen:

De Meent Groep
MEE Noordoost Brabant
MEE Noord en Midden Limburg
MEE regio 's-Hertogenbosch
MEE regio Tilburg
MEE Zuidoost Brabant

Daarnaast heeft De Meent Groep overheersende zeggenschap in Stichting Ondersteuning Activiteiten De Meent Groep. Gezien de omvang van de activiteiten en in verband met het niet materiële belang, is deze stichting niet geconsolideerd.

Transacties van betekenis met verbonden partijen worden toegelicht voor zover deze niet onder normale marktvoorwaarden zijn aangegaan. Hiervan wordt toegelicht de aard en de omvang van de transactie en andere informatie die nodig is voor het verschaffen van het inzicht.

3.4.11. Toelichting op het kasstroomoverzicht

Het kasstroomoverzicht is opgesteld volgens de indirecte methode. De geldmiddelen in het kasstroomoverzicht bestaan uit liquide middelen. Ontvangsten en uitgaven uit hoofde van interest zijn opgenomen onder de kasstroom uit operationele activiteiten. Transacties waarbij geen instroom of uitstroom van kasmiddelen plaatsvindt, zijn niet in het kasstroomoverzicht opgenomen.

Algemene grondslagen

3.4.12. Algemeen

Een actief wordt in de balans opgenomen wanneer het waarschijnlijk is dat de toekomstige economische voordelen naar de onderneming zullen toevloeien en de waarde daarvan betrouwbaar kan worden vastgesteld. Een verplichting wordt in de balans opgenomen wanneer het waarschijnlijk is dat de afwikkeling daarvan gepaard zal gaan met een uitstroom van middelen die economische voordelen in zich bergen en de omvang van het bedrag daarvan betrouwbaar kan worden vastgesteld.

Indien een transactie ertoe leidt dat nagenoeg alle of alle toekomstige economische voordelen en alle of nagenoeg alle risico's met betrekking tot een verplichting aan een derde zijn overgedragen, wordt de verplichting niet langer in de balans opgenomen.

In de balans, de winst- en verliesrekening en het kasstroomoverzicht zijn referenties opgenomen. Met deze referenties wordt verwezen naar de toelichting.

3.4.13. Vergelijking met voorgaand jaar

De gehanteerde grondslagen van waardering en van resultaatbepaling zijn ongewijzigd gebleven ten opzichte van het voorgaande jaar, met uitzondering van de toegepaste stelselwijziging zoals opgenomen in de desbetreffende paragrafen.

3.4.14. Functionele valuta

De jaarrekening wordt gepresenteerd in euro's, de functionele valuta van de onderneming.

3.4.15. Operationele Leasing

Bij De Meent Groep kunnen er leasecontracten bestaan waarbij een groot deel van de voor- en nadelen die aan de eigendom verbonden zijn, niet bij De Meent Groep ligt. Deze leasecontracten worden verantwoord als operationele leasing. Verplichtingen uit hoofde van operationele leasing worden, rekening houdend met ontvangen vergoedingen van de lessor, op lineaire basis verwerkt in de winst- en verliesrekening over de looptijd van het contract.

Grondslagen voor waardering van activa en passiva

3.4.16. Materiële vaste activa

Materiële vaste activa worden gewaardeerd tegen verkrijgingsprijs plus bijkomende kosten of vervaardigingsprijs onder aftrek van lineaire afschrijvingen gedurende de verwachte toekomstige gebruiksduur. Op terreinen wordt niet afgeschreven. Er wordt rekening gehouden met de bijzondere waardeverminderingen die op balansdatum worden verwacht. Voor de vaststelling of voor een materieel vast actief sprake is van een bijzondere waardevermindering wordt verwezen naar betreffende paragraaf.

3.4.17. Immateriële vaste activa

De immateriële vaste activa zijn gewaardeerd tegen aanschaffingskosten, onder aftrek van lineaire afschrijvingen op basis van de geschatte economische levensduur. Boekwinsten of –verliezen op desinvesteringen worden opgenomen in de verlies- en winstrekening van desbetreffend boekjaar. De afschrijvingspercentages worden gehanteerd conform de bepalingen van RJ640.

3.4.18. Bijzondere waardeverminderingen van vaste activa

De stichting beoordeelt op iedere balansdatum of er aanwijzingen zijn dat een vast actief aan een bijzondere waardevermindering onderhevig kan zijn. Indien dergelijke indicaties aanwezig zijn, wordt de realiseerbare waarde van het actief vastgesteld. Indien het niet mogelijk is de realiseerbare waarde voor het individuele actief te bepalen, wordt de realiseerbare waarde bepaald van de kasstroomgenererende eenheid waartoe het actief behoort.

Van een bijzondere waardevermindering is sprake als de boekwaarde van een actief hoger is dan de realiseerbare waarde; de realiseerbare waarde is de hoogste van de opbrengstwaarde en de bedrijfswaarde.

Een bijzonder-waardeverminderingverlies wordt direct als last verwerkt in de winst-en-verliesrekening onder gelijktijdige verlaging van de boekwaarde van het betreffende actief. De opbrengstwaarde wordt in eerste instantie ontleend aan een bindende verkoopoverkomst; als die er niet is, wordt de opbrengstwaarde bepaald met behulp van de actieve markt waarbij normaliter de gangbare biedprijs geldt als marktprijs. De in aftrek te brengen kosten bij het bepalen van de opbrengstwaarde zijn gebaseerd op de geschatte kosten die rechtstreeks kunnen worden toegerekend aan de verkoop en nodig zijn om de verkoop te realiseren. Voor de bepaling van de bedrijfswaarde wordt een inschatting gemaakt van de toekomstige netto kasstromen bij voortgezet gebruik van het actief/de kasstroomgenererende eenheid; vervolgens worden deze kasstromen contant gemaakt waarbij een disconteringsvoet wordt gehanteerd van 2,0% (2018: 2,0%). De disconteringsvoet geeft geen risico's weer waarmee in de toekomstige kasstromen al rekening is gehouden.

Indien wordt vastgesteld dat een bijzondere waardevermindering die in het verleden verantwoord is, niet meer bestaat of is afgenomen, dan wordt de toegenomen boekwaarde van de desbetreffende activa niet hoger gesteld dan de boekwaarde die bepaald zou zijn indien geen bijzondere waardevermindering voor het actief zou zijn verantwoord.

3.4.19. Vorderingen

Vorderingen worden bij eerste verwerking gewaardeerd tegen de reële waarde van de tegenprestatie. Vorderingen worden na eerste verwerking gewaardeerd tegen de geamortiseerde kostprijs. Als de ontvangst van de vordering is uitgesteld op grond van een verlengde overeengekomen betalingstermijn wordt de reële waarde bepaald aan de hand van de contante waarde van de verwachte ontvangsten en worden er op basis van de effectieve rente rente-inkomsten ten gunste van de winst-en-verliesrekening gebracht. Voorzieningen wgens oninbaarheid worden in mindering gebracht op de boekwaarde van de vordering.

3.4.20. Liquide middelen

Liquide middelen bestaan uit kas, banktegoeden en deposito's met een looptijd korter dan twaalf maanden. Liquide middelen worden gewaardeerd tegen nominale waarde. De liquide middelen staan ter vrije beschikking van de rechtspersoon.

3.4.21. Voorzieningen

Voorzieningen worden gevormd voor in rechte afdwingbare of feitelijke verplichtingen die op de balansdatum bestaan waarbij het waarschijnlijk is dat een uitstroom van middelen noodzakelijk is en waarvan de omvang op betrouwbare wijze is in te schatten.

De voorzieningen worden gewaardeerd tegen de beste schatting van de bedragen die noodzakelijk zijn om de verplichtingen per balansdatum af te wikkelen. De voorzieningen worden gewaardeerd tegen de nominale waarde van de uitgaven die naar verwachting noodzakelijk zijn om de verplichtingen af te wikkelen, tenzij anders vermeld.

Wanneer verplichtingen naar verwachting door een derde zullen worden vergoed, wordt deze vergoeding als een actief in de balans opgenomen indien het waarschijnlijk is dat deze vergoeding zal worden ontvangen bij de afwikkeling van de verplichting.

Voorziening huisvestingskosten

De voorziening huisvestingskosten is per 1 januari 2019 vervallen wegens de stelselwijziging.

Voorziening jubilea

De berekening is gemaakt tegen de contante waarde van de verwachte uitkeringen gedurende het dienstverband. Bij de berekening van de voorziening wordt onder meer rekening gehouden met verwachte salarisstijgingen en de blijfkans. Er is een disconteringsrente van 2% gehanteerd.

Voorziening langdurig zieken

De voorziening is gevormd ter dekking van de kosten van vervanging van langdurig zieken.

Voorziening PBL

Ingevolge RJ640 dient een voorziening gevormd te worden voor de toekomstige verplichtingen aan medewerkers voor extra PBL-uren in het kader van de overgangsregeling in de CAO.

Voorziening contractrisico's

De voorziening contractrisico's is gevormd voor vastgestelde contractrisico's op basis van in de jaren 2012 t/m 2016 afgesloten overeenkomsten met derden.

3.4.22. Schulden

Schulden worden bij de eerste verwerking gewaardeerd tegen de reële waarde.

Transactiekosten die direct zijn toe te rekenen aan de verwerving van de schulden worden in de waardering bij eerste verwerking opgenomen. Schulden worden na eerste verwerking gewaardeerd tegen geamortiseerde kostprijs, zijnde het ontvangen bedrag rekening houdend met agio of disagio en onder aftrek van transactiekosten.

Het verschil tussen de bepaalde boekwaarde en de uiteindelijke aflossingswaarde wordt op basis van de effectieve rente gedurende de geschatte looptijd van de schulden in de winst- en verliesrekening als interest verwerkt.

Grondslagen voor bepaling van het resultaat

3.4.23. Algemeen

Het resultaat wordt bepaald als het verschil tussen de opbrengstwaarde van de geleverde prestaties en de kosten en andere lasten over het jaar. De opbrengsten op transacties worden verantwoord in het jaar waarin zij zijn gerealiseerd.

3.4.24. Opbrengstverantwoording

3.4.24.1. Subsidies

Verantwoording van opbrengsten uit de levering van diensten geschiedt naar rato van de geleverde prestaties, gebaseerd op de verrichte diensten tot aan de balansdatum in verhouding tot de in totaal te verrichten diensten en de overeen gekomen contracten. Evenals in voorgaande jaren is er voor 2019 sprake van een bepaalde mate van omzetonzekerheden. Overeenkomstig de landelijke en gemeentelijke uitingen van de overheid heeft hierbij continuïteit van zorgverlening voorop gestaan. Dit heeft gevolgen die leiden tot inherente onzekerheden en schattingsrisico's in de omzet van instellingen, die naar beste weten zijn geschat door de Raad van bestuur van de stichting en verwerkt in de jaarrekening, maar die tot nagekomen effecten kunnen leiden in volgend jaar. Hieraan liggen een aantal zaken ten grondslag, waaronder het feit dat per gemeente nadere productieafspraken op inhoud en bekostigingswijze zijn gemaakt en er separate voorwaarden gelden.

Daarnaast is er gestreefd naar een finale afrekening resp. landelijke verantwoording van de zorg aan alle gemeenten waar de stichting een contracteringsrelatie mee heeft.

De wijze waarop de individuele gemeenten overgaan tot afwikkeling en vaststelling is op dit moment nog niet bekend, echter de Raad van bestuur heeft deze mogelijke effecten naar beste weten geschat en verwerkt in deze jaarrekening waar mogelijk en wijst op het resterende inherente risico terzake dat kan leiden tot nagekomen financiële effecten in 2020 of later. Nog niet van alle gemeenten zijn subsidievaststellingen over voorgaande jaren ontvangen.

3.4.24.2. Overige opbrengsten

Voor overige opbrengsten worden de opbrengsten verantwoord in het jaar waarop ze betrekking hebben op basis van de gerealiseerde uren.

3.4.25. Lastenverantwoording

Kosten die direct betrekking hebben op subsidies, worden aan deze subsidies toegerekend.

3.4.25.1. Personeelskosten

Loonkosten

Lonen, salarissen en sociale lasten worden op grond van de arbeidsvoorwaarden verwerkt in de winst- en verliesrekening voor zover ze verschuldigd zijn aan werknemers.

Pensioenkosten

De Meent Groep heeft alle pensioenregelingen verwerkt volgens de verplichtingenbenadering. De over het verslagjaar verschuldigde premie wordt als last verantwoord. Vooruitbetaalde premies worden opgenomen als overlopende activa indien dit tot een terugstorting leidt of tot een vermindering van toekomstige betalingen. Nog niet betaalde premies worden als verplichting op de balans opgenomen. Naast de premiebetalingen bestaan er geen andere verplichtingen.

De Meent Groep is aangesloten bij Pensioenfonds Zorg en Welzijn PFZW. De salarisgrondslag voor het pensioen is het gemiddeld verdiende salaris. In 2019 heeft geen indexatie plaatsgevonden.

De actuele dekkingsgraad van het pensioenfonds per 31-12-2019 is 99,2% (2018 97,5%). De beleidsdekkingsgraad (de gemiddelde actuele dekkingsgraad over de afgelopen 12 maanden) bedraagt 96,5% (2018 101,3%).

3.4.25.2. Afschrijvingen vaste activa

Vaste activa worden vanaf de eerste maand, volgend op ingebruikneming afgeschreven volgens de bepalingen van RJ640.

Voor jaarlijkse afschrijving worden ten hoogste in aanmerking genomen de volgende percentages van de historische kosten; gebouwen 2%, verbouwingen 5%, installaties 5%, inventaris 10%, automatiseringsapparatuur en programmatuur 20% - 33,3%. Op grond wordt niet afgeschreven.

3.4.25.3. Financiële baten en lasten

Rentebaten en rentelasten

Rentebaten en rentelasten worden tijdsevenredig verwerkt, rekening houdend met de effectieve rentevoet van de desbetreffende activa en passiva.

3.4.26. Financiële instrumenten en risicobeheersing

3.4.26.1. Rente- en kasstroomrisico

Met betrekking tot de vorderingen worden geen financiële derivaten met betrekking tot renterisico gecontracteerd.

3.4.26.2. Kredietrisico

De Meent Groep heeft geen significante concentraties van kredietrisico. Dienstverlening vindt plaats aan opdrachtgevers die voldoen aan de kredietwaardigheidstoets van De Meent Groep. Dienstverlening vindt plaats op basis van een krediettermijn van 30 dagen. De liquide middelen staan uit bij banken die minimaal een A-rating hebben.

3.4.26.3. Liquiditeitsrisico

De Meent Groep maakt gebruik van één bank voor kredietfaciliteit. Voor zover noodzakelijk, worden nadere zekerheden verstrekt aan de bank voor de beschikbare kredietfaciliteit.

3.5. Toelichting op de geconsolideerde balans

ACTIVA

1. Immateriële vaste activa

De specificatie is als volgt:

	31-dec-19	31-dec-18
	€	€
Automatisering software	84.519	114.237
Totaal immateriële vaste activa	84.519	114.237

Het verloop van de immateriële activa in het verslagjaar is als volgt weer te geven:

	2019	2018
	€	€
Boekwaarde per 1 januari	114.237	143.952
Bij: investeringen	-	-
Af: afschrijvingen	29.718	29.715
Af: terugname geheel afgeschreven activa	-	-
Bij: desinvesteringen	-	-
Boekwaarde per 31 december	84.519	114.237

	31-dec-19	31-dec-18
	€	€
Aanschafwaarde	214.587	214.587
Cumulatieve afschrijvingen	130.068	100.350

2. Materiële vaste activa

De specificatie is als volgt:

	31-dec-19	31-dec-18
	€	€
Gebouwen en terreinen	2.795.917	3.444.270
Installaties	34.827	48.339
Inventaris	99.683	119.918
Automatisering hardware	110.259	166.418
Automatisering software	42.949	64.417
Totaal materiële vaste activa	3.083.635	3.843.362

Het verloop van de materiële activa in het verslagjaar is als volgt weer te geven:

	2019	2018
	€	€
Boekwaarde per 31-12-2018	3.843.362	
Stelselwijziging	-543.144	
Boekwaarde per 1 januari	3.300.218	3.824.337
Bij: investeringen	-	172.984
Af: afschrijvingen	216.583	153.959
Af: terugname geheel afgeschreven activa	463.526	-
Bij: desinvesteringen	463.526	-
Boekwaarde per 31 december	3.083.636	3.843.362

	31-dec-19	31-dec-18
	€	€
Aanschafwaarde	6.930.777	7.937.447
Cumulatieve afschrijvingen	3.847.142	4.094.085

Toelichting:

Voor het verloop van de materiële vaste activa per activagroep wordt verwezen naar het mutatieoverzicht.

VLOTTENDE ACTIVA

3. Vorderingen en overlopende activa

De specificatie is als volgt:

	31-dec-19	31-dec-18
	€	€
Vorderingen op debiteuren	774.460	609.985
Overige vorderingen	4.678	4.721
	<u>779.138</u>	<u>614.706</u>
Vorderingen terzake van pensioenen	12.026	10.757
Vooruitbetaalde bedragen	102.120	134.323
Nog te ontvangen bedragen	413.672	521.929
Overige vorderingen	1.276	1.020
	<u>517.068</u>	<u>657.272</u>
Totaal vorderingen en overlopende activa	<u>1.308.232</u>	<u>1.282.735</u>

Alle kortlopende vorderingen hebben een looptijd korter dan een jaar.

De reële waarde van de vorderingen benadert de boekwaarde, gegeven het kortlopende karakter van de vorderingen en het feit dat waar nodig voorzieningen voor oninbaarheid worden gevormd. Er is geen voorziening gevormd voor oninbaarheid.

Over het gemiddelde saldo van de rekening-courantverhoudingen wordt 0% rente per jaar berekend (2018 0%). Omtrent aflossing en zekerheden is niets overeen gekomen.

4. Liquide middelen

De specificatie is als volgt:

	31-dec-19	31-dec-18
	€	€
Bankrekeningen	5.346.136	5.309.218
Kassen	742	285
Kruisposten	300	250
Totaal liquide middelen	<u>5.347.178</u>	<u>5.309.753</u>

De liquide middelen staan geheel ter vrije beschikking.

Over 2019 is € 1.034 rente ontvangen.

EIGEN VERMOGEN							
PASSIVA							
Het verloop van het eigen vermogen was in het verslagjaar als volgt	eigen vermogen	meegeconsolideerd vermogen			31-dec-19	31-dec-18	
		DMG	MEE NOB	MEE NML	MEE RDB	MEERTB	MEE ZOB
Het eigen vermogen bestaat uit de volgende componenten: €					€	€	€
Niet-collectief gefinancierd	148.993	1.258.857	622.686	911.038	974.990	803.987	4.717.549
vermogen					5.571.680	4.717.549	
Resultaatbestemming 2019	-29.563	-101.336	-123.713	32.167	61.702	156.793	-3.951
Totaal eigen vermogen			162.714	181.332	5.571.680	4.717.549	858.081
Overige mutaties 2019							
Stand per 31 december 2019	116.430	1.157.522	661.687	1.124.537	1.550.727	960.780	5.571.680

5. Niet-collectief gefinancierd vrij vermogen:						
	Saldo per 31-dec-2018	Stelselwijziging	Saldo per 1-jan-2019	Resultaatbestemming	Overige mutaties	Saldo per 31-dec-2019
	€	€	€	€	€	€
Stichtingskapitaal	1.452	-	1.452	-	-	1.452
Algemene reserve	1.932.881	-	1.932.881	66.305	27.423	2.026.609
Reserve innovatieve projecten	27.423	-	27.423	-	-27.423	-
Bestemmingsreserve AWBZ	754.737	-	754.737	-	-	754.737
Bestemmingsreserve huisvestingskosten	-	858.081	858.081	-70.256	-	787.825
Bestemmingsfonds AWBZ	2.001.057	-	2.001.057	-	-	2.001.057
Totaal vrij vermogen	4.717.549	858.080	5.575.630	-3.951	-	5.571.680

De Algemene reserve wordt gevormd uit de exploitatieoverschotten die niet specifiek voor bepaalde subsidiegevers zijn bestemd en wordt aangewend ter egalisatie van toekomstige exploitatieverschillen. De Reserve innovatieve projecten wordt gevormd uit exploitatieoverschotten op marktopdrachten en wordt aangewend voor innovatieve projecten. De reserve is per 31-12-2019 opgeheven. De Bestemmingsreserve AWBZ wordt gevormd ter dekking van eventuele toekomstige reorganisatiekosten. De bestemmingsreserve huisvestingskosten is per 1-1-2019 gevormd ter dekking van toekomstige uitgaven voor onderhoud gebouwen en installaties. Het Bestemmingsfonds AWBZ bestaat uit de algemene reserve, de exploitatieoverschotten en reserve huisvestingskosten van de AWBZ-subsidies tot en met 2014. Deze beperking is aangebracht door het bestuur.

PASSIVA

6. Voorzieningen						
	Saldo per	Stelsel-	Saldo per	Dotatie/	Ont-	Saldo per
	31-dec-2018	wijziging	1-jan-2019	Vrijval	trekking	31-dec-2019
<i>Het verloop is als volgt weergegeven:</i>	€	€	€	€	€	€
Voorziening huisvestingskosten	1.401.225	-1.401.225	-	-	-	-
Voorziening jubilea	86.942		86.942	-8.400	-	78.542
Voorziening langdurig zieken	33.603		33.603	89.693	-	123.296
Voorziening PBL	170.927		170.927	-56.962	-	113.965
Voorziening contractrisico's	112.000		112.000	-	-	112.000
Totaal voorzieningen	1.804.697	-1.401.225	403.472	24.331	-	427.803

Toelichting:

De voorziening huisvestingskosten is per 1-1-2019 opgeheven.

De voorziening jubilea is gevormd voor de verplichting tot het uitkeren van een jubileumbonus bij het bereiken van een 12 1/2, 25- of 40 jarig dienstverband van de medewerkers. Jaarlijks wordt de verplichting herrekend naar de toestand per 31 december.

De voorziening langdurig zieken wordt gevormd ter dekking van de kosten van vervanging van medewerkers die langer dan een jaar ziek zijn. Jaarlijks wordt de verplichting herrekend naar de toestand per 31 december.

De overgangsregeling PBL-uren voorziet in een eenmalige storting van 200 uur PBL t/m 2019 en toekenning van extra uren t/m 2026 aan medewerkers die aan bepaalde criteria voldoen.

De PBL-voorziening is deels vrijgevallen voor de uren waarop in 2019 aanspraak gemaakt kon worden.

De voorziening contractrisico's is gevormd voor vastgestelde contractrisico's op basis van in de jaren 2012 t/m 2016 afgesloten overeenkomsten met derden.

Verdeling in welke mate van (het totaal van) de voorzieningen als langlopend moet worden beschouwd:

	31-dec- 2019
	€
Kortlopend deel van de voorzieningen (< 1jr.)	264.974
Langlopend deel van de voorzieningen (< 5jr.)	100.211
Langlopend deel van de voorzieningen (> 5jr.)	<u>62.618</u>
	427.803

PASSIVA

	31-dec-19	31-dec-18
	€	€
7. Kortlopende schulden		
<i>De specificatie is als volgt:</i>		
Crediteuren	144.760	211.696
Belastingen en sociale premies	941.075	781.598
Schulden terzake pensioenen	1.400	3.415
Overige schulden:		
Salarissen en toeslagen	39.827	9.922
Overige	321.150	331.428
	360.977	341.350
Overlopende passiva:		
Vakantiegeld- en dagenverplichting	1.611.320	1.692.709
Subsidies derden	19.253	300.327
Nog af te dragen BTW	13.833	10.992
Nog te betalen bedragen	731.463	685.753
	2.375.869	2.689.781
Totaal kortlopende schulden en overlopende passiva	3.824.081	4.027.841

Alle kortlopende schulden hebben een looptijd korter dan een jaar.

De reële waarde van de kortlopende schulden benadert de boekwaarde vanwege het kortlopende karakter van de schulden.

De overige schulden betreffen stalling van fondsgelden van de stichtingen Werkwijs en Steunfonds die opgeheven zijn in 2018 ter grootte van € 309.997.

Subsidies derden betreft subsidies ontvangen vanwege penvoerderschap met samenwerkingspartners. Belastingen en sociale premies zijn hoger dan in 2018 omdat in december een eenmalige uitkering is gedaan aan de medewerkers en de eindejaars-uitkering is verhoogd als gevolg van CAO-aanpassingen. Een groot aantal medewerkers is per 31-12-2019 uit dienst gegaan waardoor afrekeningen hebben plaatsgevonden.

**MUTATIEOVERZICHT
IMMATERIËLE VASTE ACTIVA**

	Gebouwen en terreinen	Installaties	Inventaris	Automatisering hardware	Automatisering software	Automatisering in ontwikkeling	Totaal
	€	€	€	€	€	€	€
Stand per 1 januari 2019							
- aanschafwaarde	-	-	-	-	214.587	-	214.587
- cumulatieve afschrijvingen	-	-	-	-	100.350	-	100.350
Boekwaarde per 1 januari 2019	-	-	-	-	114.237	-	114.237
Mutaties in het boekjaar							
- investeringen	-	-	-	-	-	-	-
- herwaarderingen	-	-	-	-	-	-	-
- afschrijvingen	-	-	-	-	29.718	-	29.718
- Desinvesteringen buiten gebruik gestelde activa	-	-	-	-	-	-	-
- Afschrijvingen desinvesteringen	-	-	-	-	-	-	-
Mutaties in boekwaarde (per saldo)	-	-	-	-	-29.718	-	-29.718
Stand per 31 december 2019							
- aanschafwaarde	-	-	-	-	214.587	-	214.587
- cumulatieve herwaarderingen	-	-	-	-	-	-	-
- cumulatieve afschrijvingen	-	-	-	-	130.068	-	130.068
Boekwaarde per 31 december 2019	-	-	-	-	84.519	-	84.519
<i>Afschrijvingspercentage</i>	2% / 5%	5%	10%	20%	20%	20%	

**MUTATIEOVERZICHT
MATERIËLE VASTE ACTIVA**

	Gebouwen en terreinen	Installaties	Inventaris	Automatisering hardware	Automatisering software	Automatisering in ontwikkeling	Totaal
	€	€	€	€	€	€	€
Stand per 1 januari 2019							
- aanschafwaarde	5.032.624	437.997	1.462.494	232.103	229.085	-	7.394.303
- cumulatieve afschrijvingen	2.131.498	389.658	1.342.576	65.685	164.668	-	4.094.085
Boekwaarde per 1 januari 2019	2.901.126	48.339	119.918	166.418	64.417	-	3.300.218
Mutaties in het boekjaar							
- investeringen	-	-	-	-	-	-	-
- herwaarderingen	-	-	-	-	-	-	-
- afschrijvingen	105.209	13.512	20.235	56.159	21.468	-	216.583
- Desinvesteringen buiten gebruik gestelde activa	11.894	42.738	228.043	59.119	121.732	-	463.526
- Afschrijvingen desinvesteringen	11.894	42.738	228.043	59.119	121.732	-	463.526
Mutaties in boekwaarde (per saldo)	-105.209	-13.512	-20.235	-56.159	-21.468	-	-216.583
Stand per 31 december 2019							
- aanschafwaarde	5.020.730	395.259	1.234.451	172.984	107.353	-	6.930.777
- cumulatieve herwaarderingen	-	-	-	-	-	-	-
- cumulatieve afschrijvingen	2.224.813	360.432	1.134.768	62.725	64.404	-	3.847.142
Boekwaarde per 31 december 2019	2.795.917	34.827	99.683	110.259	42.949	-	3.083.635
<i>Afschrijvingspercentage</i>	0%/2% / 5%	5%	10%	20-33,3%	20%	20%	

3.6. Niet uit de balans blijvende verplichtingen

3.6.1. MEE Noordoost Brabant

Meerjarige verplichtingen

Lopende huurcontracten:

Er worden 2 kamers gehuurd in gebouw De Weijer, De Raetsingel 1, Boxmeer vanaf 1 januari 2015 voor de duur van een jaar, de huur wordt jaarlijks verlengd.

Er wordt een kamer gehuurd in het pand Volkelseweg 2-2a, Uden vanaf 1 maart 2017 voor drie dagen per week voor de duur van een jaar, de huur wordt jaarlijks verlengd.

Verdeling in welke mate (het totaal van) de verplichtingen als langlopende moet worden beschouwd (in €):

	31-dec-2019
Kortlopend deel van de verplichtingen < 1 jaar:	€ 8.454
Langlopend deel van de verplichtingen > 1 jaar:	€ 0
Langlopend deel van de verplichtingen > 5 jaar:	€ 0

Voorwaardelijke verplichtingen

Fiscale eenheid

De Stichting maakt onderdeel uit van een Fiscale Eenheid Omzetbelasting, welke bestaat uit Stichting De Meent Groep, MEE Noordoost Brabant, MEE Noord en Midden Limburg, MEE regio 's-Hertogenbosch, MEE regio Tilburg en MEE Zuidoost Brabant.

Elk der stichtingen is volgens de standaardvoorwaarden aansprakelijk voor de te betalen omzetbelasting van alle bij de fiscale eenheid betrokken stichtingen.

3.6.2. MEE Noord en Midden Limburg

Meerjarige verplichtingen

Lopende huurcontracten:

Er wordt ruimte gehuurd in het pand Looskade 1-8, Roermond vanaf 1 september 2019 tot 31 december 2020.

Verdeling in welke mate (het totaal van) de verplichtingen als langlopende moet worden beschouwd (in €):

	31-dec-2019
Kortlopend deel van de verplichtingen < 1 jaar:	€ 16.457
Langlopend deel van de verplichtingen > 1 jaar:	€ 0
Langlopend deel van de verplichtingen > 5 jaar:	€ 0

Voorwaardelijke verplichtingen

Fiscale eenheid

De Stichting maakt onderdeel uit van een Fiscale Eenheid Omzetbelasting, welke bestaat uit Stichting De Meent Groep, MEE Noordoost Brabant, MEE Noord en Midden Limburg, MEE regio 's-Hertogenbosch, MEE regio Tilburg en MEE Zuidoost Brabant.

Elk der stichtingen is volgens de standaardvoorwaarden aansprakelijk voor de te betalen omzetbelasting van alle bij de fiscale eenheid betrokken stichtingen.

3.6.3. MEE regio 's-Hertogenbosch

Voorwaardelijke verplichtingen

Fiscale eenheid

De Stichting maakt onderdeel uit van een Fiscale Eenheid Omzetbelasting, welke bestaat uit Stichting De Meent Groep, MEE Noordoost Brabant, MEE Noord en Midden Limburg, MEE regio 's-Hertogenbosch, MEE regio Tilburg en MEE zuidoost Brabant.

Elk der stichtingen is volgens de standaardvoorwaarden aansprakelijk voor de te betalen omzetbelasting van alle bij de fiscale eenheid betrokken stichtingen.

3.6.4. MEE regio Tilburg

Voorwaardelijke verplichtingen

Fiscale eenheid

De Stichting maakt onderdeel uit van een Fiscale Eenheid Omzetbelasting, welke bestaat uit Stichting De Meent Groep, MEE Noordoost Brabant, MEE Noord en Midden Limburg, MEE regio 's-Hertogenbosch, MEE regio Tilburg en MEE zuidoost Brabant.

Elk der stichtingen is volgens de standaardvoorwaarden aansprakelijk voor de te betalen omzetbelasting van alle bij de fiscale eenheid betrokken stichtingen.

3.6.5. MEE Zuidoost Brabant

Meerjarige verplichtingen

Lopende huurcontracten:

Er wordt kantoorruimte en parkeerplaatsen gehuurd in/bij het pand Laan van Diepenvoorde 37-43, Waalre vanaf 1 juli 2016 voor onbepaalde tijd met een opzegtermijn van 6 maanden.

Verdeling in welke mate (het totaal van) de verplichtingen als langlopende moet worden beschouwd (in €):

	31-dec-2019
Kortlopend deel van de verplichtingen < 1 jaar:	€ 48.109
Langlopend deel van de verplichtingen > 1 jaar:	€ 0
Langlopend deel van de verplichtingen > 5 jaar:	€ 0

Voorwaardelijke verplichtingen

Fiscale eenheid

De Stichting maakt onderdeel uit van een Fiscale Eenheid Omzetbelasting, welke bestaat uit Stichting De Meent Groep, MEE Noordoost Brabant, MEE Noord en Midden Limburg, MEE regio 's-Hertogenbosch, MEE regio Tilburg en MEE zuidoost Brabant.

Elk der stichtingen is volgens de standaardvoorwaarden aansprakelijk voor de te betalen omzetbelasting van alle bij de fiscale eenheid betrokken stichtingen.

3.6.6. De Meent Groep

Meerjarige verplichtingen

Lopende huurcontracten:

Er is een huurcontract afgesloten met Veenman voor de huur van printers/copiers met ingang van 1 april 2019 met een looptijd van 63 maanden.

Er is een leaseovereenkomst afgesloten voor een personenauto met ingang van 28 augustus 2017 met een looptijd van 48 maanden.

Verdeling in welke mate (het totaal van) de verplichtingen als langlopende moet worden beschouwd (in €):

	31-dec-2019
Kortlopend deel van de verplichtingen < 1 jaar:	€ 42.669
Langlopend deel van de verplichtingen > 1 jaar:	€ 116.816
Langlopend deel van de verplichtingen > 5 jaar:	€ 0

Voorwaardelijke verplichtingen

Fiscale eenheid

De Stichting maakt onderdeel uit van een Fiscale Eenheid Omzetbelasting, welke bestaat uit Stichting De Meent Groep, MEE Noordoost Brabant, MEE Noord en Midden Limburg, MEE regio 's-Hertogenbosch, MEE regio Tilburg en MEE Zuidoost Brabant.

Elk der stichtingen is volgens de standaardvoorwaarden aansprakelijk voor de te betalen omzetbelasting van alle bij de fiscale eenheid betrokken stichtingen.

3.7. Gebeurtenissen na balansdatum

Juridische fusie

Vanaf 1 januari 2020 zijn de zes stichtingen binnen De Meent Groep gefuseerd naar één stichting MEE De Meent Groep. De afzonderlijke stichtingen zijn daarom opgeheven per 1 januari 2020.

Coronacrisis

In maart 2020 is Nederland geconfronteerd met het Coronavirus en zijn aanvullende overheidsmaatregelen van kracht. Zoals toegelicht in paragraaf 3.4.4 Continuïteit, zijn mogelijke risico's voor onze organisatie:

Verlaagde productie vanwege enerzijds het uitvallen van medewerkers door ziekte en anderzijds doordat dienstverlening niet uitgevoerd kan worden. Onze gebruikelijke ondersteuning wordt echter gecontinueerd, ook al is dat op andere wijze op afstand, telefonisch en digitaal. De dienstverlening in de wmo- en jeugdwet is toegevoegd aan de lijst van cruciale beroepen. Hierdoor verwachten wij vooralsnog geen grote problemen door het wegvallen van werk. Momenteel ligt ook bij onze opdrachtgevers de prioriteit bij het ondersteunen van kwetsbare inwoners en het zicht houden op mogelijke zorgelijke situaties. Op korte termijn verwachten wij geen financiële problemen, vanwege onze solide liquiditeitspositie en de bestaande subsidie- en inkoopopdrachten van gemeenten. Dit zijn onze belangrijkste opdrachtgevers, de contracten hebben een minimale looptijd van een jaar met periodieke bevoorschotting. De VNG heeft haar leden opgeroepen de aanbieders door te betalen en is met het Rijk in gesprek over eventuele compensatie.

Een deel van onze opdrachten is op facturatiebasis achteraf voor geleverde diensten. Het mogelijke risico hiervan schatten wij in op 4% van onze omzet.

Voor de middellange termijn is een analyse gemaakt ten aanzien van omzet, formatie en liquiditeit op basis van verschillende scenario's. Voor de lange termijn zijn de effecten van deze Coronacrisis nog onvoldoende in te schatten, daar we ons nog in het beginstadium bevinden.

3.8. Toelichting op de geconsolideerde staat van baten en lasten

BATEN

	begroting 2019	realisatie 2019	realisatie 2018
	€	€	€
8. Subsidie gemeenten			
	17.191.366	17.310.589	16.465.152
Subsidie gemeenten			
Totaal subsidie gemeenten	<u>17.191.366</u>	<u>17.310.589</u>	<u>16.465.152</u>

Er is € 119.223 meer subsidie ontvangen dan begroot.

	begroting 2019	realisatie 2019	realisatie 2018
	€	€	€
9. Overige bedrijfsopbrengsten			
Overige dienstverlening:			
Wlz-cliëntondersteuning	1.136.085	1.268.548	1.090.346
Overige bedrijfsopbrengsten	<u>1.749.989</u>	<u>1.542.810</u>	<u>1.765.714</u>
Totaal overige bedrijfsopbrengsten	<u>2.886.074</u>	<u>2.811.358</u>	<u>2.856.060</u>

Er is € 74.716 minder ontvangen dan begroot.

De opbrengst Wlz-cliëntondersteuning 2019 is toegekend door Zorgkantoor VGZ aan De Meent Groep voor een totaalbedrag van € 972.993 voor 2019.

De opbrengst is verdeeld over de MEE-organisaties op basis van ingezette uren in 2019.

Het totaalbedrag is exclusief € 4.727 voor MEE West Brabant en € 93.944 voor MEE Brabant Noord (onderdeel van MEE PLUS). Zij verantwoorden deze bedragen in hun eigen jaarrekeningen.

Zorgkantoor CZ heeft Wlz-cliëntondersteuning toegekend aan MEE ZOB voor € 295.555.

LASTEN	begroting	realisatie	realisatie
	2019	2019	2018
10. Personeelskosten	€	€	€
<i>De specificatie is als volgt:</i>			
Lonen en salarissen	12.844.672	12.573.238	12.491.626
Sociale lasten	1.880.436	2.307.847	2.169.929
Pensioenpremies	1.157.750	1.092.886	1.107.202
Andere personeelskosten	933.399	824.176	979.858
Mutatie voorzieningen	-	24.331	-206.468
Subtotaal	16.816.257	16.822.478	16.542.147
Personeel niet in loondienst	793.380	1.108.505	822.201
Doorbelaste personeelskosten		-	-
Totaal personeelskosten	17.609.637	17.930.983	17.364.348

De totale personeelskosten zijn € 321.346 hoger dan begroot.

De sociale lasten waren te laag begroot en de CAO-verhoging 2019 is hoger dan verwacht.

Doorbelaste personeelskosten zijn inclusief sociale lasten ten laste van de lonen en salarissen gebracht. Dit verklaart een deel van de naar verhouding hogere bedragen op sociale lasten.

Formatie	begroting	realisatie	realisatie
	2019	2019	2018
Cliëntgebonden fte's	213,6	218,9	221,6
Overhead	6,8	6,6	8,1
Meent Ondersteunende Diensten	37,8	32,2	33,4
De Meent Groep	2,9	2,7	2,7
Totaal	261,1	260,4	265,8

Hiervan zijn 0 werknemers werkzaam in het buitenland (2018 0)

Het overheadpercentage bedroeg 15,9% over 2019 (2018 16,6%)

WNT

Op 1 januari 2013 is de Wet Normering Topinkomens publieke en semi publieke sector (WNT) in werking getreden. De WNT is van toepassing op stichting De Meent Groep.
Het bezoldigingsmaximum voor 2019 bedraagt € 194.000 (het algemene bezoldigingsmaximum).

Bezoldiging topfunctionarissen

bedragen x € 1	
E.C.M. Bomhof	
Functiegegevens	
Bestuurder	
Aanvang en einde functieervulling in 2019	1/1 – 31/12
Omvang dienstverband (als deeltijdfactor in fte)	1,0
Dienstbetrekking?	Ja
Bezoldiging	
Beloning plus belastbare onkostenvergoedingen	€ 135.915
Beloningen betaalbaar op termijn	€ 11.498
<i>Subtotaal</i>	€ 147.413
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	€ 194.000
-/- Onverschuldigd betaald bedrag	
Totale bezoldiging	€ 147.413
Gegevens 2018	
bedragen x € 1	
E.C.M. Bomhof	
Functiegegevens	
Bestuurder	
Aanvang en einde functieervulling in 2018	1/1 – 31/12
Omvang dienstverband (als deeltijdfactor in fte)	1,0
Dienstbetrekking?	Ja
Bezoldiging	
Beloning plus belastbare onkostenvergoedingen	€ 129.375
Beloningen betaalbaar op termijn	€ 11.296
<i>Subtotaal</i>	€ 140.671
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	€ 189.000
Totale bezoldiging	€ 140.671

De bezoldiging van de bestuurder komt ten laste van De Meent Groep en haar aangesloten werkmaatschappijen. De beloning is inclusief de bijtelling van de leaseauto en in 2018 tevens inclusief uitbetaling van PBL verlof uit de voormalige functie. De beloning betaalbaar op termijn betreft het werkgeversdeel van de pensioenpremie.

Toezichthoudende topfunctionarissen

bedragen x € 1	C.J. Blauw	J. van den Berg	M. van de Ruit
Functiegegevens	Voorzitter	lid	Vice-voorzitter
Aanvang en einde functievervulling in 2019	01/01 – 31/12	1/3 – 31/12	01/01 – 31/12
Bezoldiging			
Totale bezoldiging	€ 11.900	€ 6.642	€ 9.930
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	€ 29.100	€ 16.264	€ 19.400
-/- Onverschuldigd betaald en nog niet terugontvangen bedrag			
Reden waarom de overschrijding al dan niet is toegestaan			
Toelichting op de vordering wegens onverschuldigde betaling			
Gegevens 2018			
bedragen x € 1	C.J. Blauw		M. van de Ruit
Functiegegevens	Voorzitter		Vice-voorzitter
Aanvang en einde functievervulling in 2018	01/01 – 31/12		01/01 – 31/12
Bezoldiging			
Totale bezoldiging	€ 11.480		€ 9.580
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	€ 28.350		€ 18.900

bedragen x € 1	P. van Gennip	S.L. van Ulzen	C.A.J.M. Krol-Simons
Functiegegevens	Lid	Lid	Lid
Aanvang en einde functievervulling in 2019		01/01 – 31/12	01/01 – 31/12
Bezoldiging			
Totale bezoldiging	€ 0,00	€ 7.940	€ 7.940
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	€ 0,00	€ 19.400	€ 19.400
-/- Onverschuldigd betaald en nog niet terugontvangen bedrag			
Reden waarom de overschrijding al dan niet is toegestaan			
Toelichting op de vordering wegens onverschuldigde betaling			
Gegevens 2018			
bedragen x € 1	P. van Gennip	S.L. van Ulzen	C.A.J.M. Krol-Simons
Functiegegevens	Lid	Lid	
Aanvang en einde functievervulling in 2017	01/01 – 31/12	01/01 – 31/12	08/02 – 31/12
Bezoldiging			
Totale bezoldiging	€ 7.660	€ 7.660	€ 7.022
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	€ 18.900	€ 18.900	€ 16.932

Overige rapportageverplichtingen op grond van de WNT

Naast de hierboven vermelde topfunctionarissen zijn er geen overige functionarissen die in 2019 een bezoldiging boven het toepasselijke WNT-maximum hebben ontvangen.

LASTEN

11. Afschrijvingen op vaste activa

De specificatie is als volgt:

Afschrijvingen

Immateriële vaste activa

Materiële vaste activa

Totaal afschrijvingen

	begroting	realisatie	realisatie
	2019	2019	2018
	€	€	€
Immateriële vaste activa	29.717	29.718	29.715
Materiële vaste activa	166.969	216.583	153.959
Totaal afschrijvingen	196.686	246.301	183.674

De afschrijvingen zijn € 49.615 hoger dan begroot als gevolg van hogere afschrijving pand Tilburg.

12. Overige bedrijfskosten

De specificatie is als volgt:

Huisvesting

Huren

Huuropbrengsten

Mutatie voorzieningen

Automatisering

Bureau en administratiekosten

Communicatiekosten

Vervoerskosten

Contributies

Organisatiekosten

Algemene kosten

	begroting	realisatie	realisatie
	2019	2019	2018
	€	€	€
Huisvesting	449.149	475.806	430.975
Huren	177.914	178.367	162.750
Huuropbrengsten	-189.400	-215.316	-184.668
Mutatie voorzieningen	191.404	-	78.316
Automatisering	665.544	445.713	583.022
Bureau en administratiekosten	79.900	73.607	98.295
Communicatiekosten	216.500	363.580	253.425
Vervoerskosten	11.000	12.996	11.841
Contributies	173.304	179.179	151.826
Organisatiekosten	450.900	428.727	330.934
Algemene kosten	44.902	6.989	90.937
Totaal	2.271.117	1.949.648	2.007.653

De totale overige bedrijfskosten zijn € 321.469 lager dan begroot.

De mutatie voorziening huisvestingskosten is komen te vervallen als gevolg van de stelselwijziging. Daardoor zijn er meer kosten geboekt op huisvestingskosten.

Aan automatiseringskosten is minder besteed dan begroot omdat een aantal projecten zijn doorgeschoven naar 2020. De communicatiekosten zijn hoger door aanschaf mobiele telefoons.

13. Financiële baten en lasten

De specificatie is als volgt:

Rentebaten

Rentelasten

	begroting	realisatie	realisatie
	2019	2019	2018
	€	€	€
Rentebaten	-	-1.034	744
Rentelasten	-	-	39
Totaal	-	-1.034	783

3.9. Resultaatbestemming

Het resultaat wordt verdeeld volgens de resultaatverdeling in de staat van baten en lasten. Er zijn geen statutaire bepalingen met betrekking tot de winstbestemming.

ENKELVOUDIGE JAARREKENING DE MEENT GROEP

3.10. Enkelvoudige Balans

(na resultaatbestemming)	Ref.	31-dec-19	31-dec-18
ACTIVA		€	€
Vaste activa			
Immateriële vaste activa	1	84.519	114.237
Materiële vaste activa	2	146.241	221.601
Totaal vaste activa		230.760	335.838
Vlottende activa			
Vorderingen en overlopende activa*	3	488.172	583.536
Liquide middelen	4	4.893.583	4.500.935
Totaal vlottende activa		5.381.755	5.084.471
Totaal activa		<u>5.612.515</u>	<u>5.420.309</u>
PASSIVA	Ref.	31-dec-19	31-dec-18
		€	€
Eigen vermogen			
Niet-collectief gefinancierd vrij vermogen	5	116.430	145.993
Totaal eigen vermogen		116.430	145.993
Voorzieningen	6	28.773	52.665
Kortlopende schulden			
Kortlopende schulden en overlopende passiva*	7	5.467.312	5.221.651
Totaal passiva		<u>5.612.515</u>	<u>5.420.309</u>

* Ter wille van de vergelijkbaarheid zijn de vergelijkende cijfers (2018) aangepast

3.11. Enkelvoudige Staat van baten en lasten

	Ref.	begroting 2019 €	realisatie 2019 €	realisatie 2018 €
BEDRIJFSOPBRENGSTEN				
Overige bedrijfsopbrengsten	8	4.426.173	4.316.936	3.976.485
Som der bedrijfsopbrengsten		4.426.173	4.316.936	3.976.485
BEDRIJFSLASTEN				
Personeelskosten	9	3.241.607	3.408.853	3.293.620
Afschrijvingen op vaste activa	10	85.188	105.078	62.323
Overige bedrijfskosten	11	1.154.849	833.602	918.861
Som der bedrijfslasten		4.481.644	4.347.533	4.274.804
BEDRIJFSRESULTAAT		-55.471	-30.597	-298.319
Financiële baten en lasten	12	-	1.034	-2.351
RESULTAAT UIT GEWONE BEDRIJFSVOERING		-55.471	-29.563	-300.670
Buitengewone baten en lasten		-	-	-
RESULTAAT BOEKJAAR			-29.563	-300.670
RESULTAATBESTEMMING				
<i>Het resultaat is als volgt verdeeld:</i>				
		begroting 2019 €	realisatie 2019 €	realisatie 2018 €
Volgens het besluit van de Raad van Bestuur:				
Algemene reserve			-29.563	-300.670
			-29.563	-300.670

3.12. Kasstroomoverzicht

	Ref.	2019	2018
Kasstroom uit operationele activiteiten		€	€
Bedrijfsresultaat		-30.597	-298.319
Aanpassingen voor:			
- afschrijvingen	11	105.078	62.323
- mutaties reserves	5	-	-
- mutaties voorzieningen	6	-23.892	-45.706
		81.186	16.617
Veranderingen in vlottende middelen:			
- vorderingen	3	95.364	222.817
- kortlopende schulden	7	245.661	1.296.858
		341.025	1.519.675
Kasstroom uit bedrijfsoperaties		391.614	1.237.973
Ontvangen interest	13	1.034	-2.351
Betaalde interest	13	-	-
		1.034	-2.351
Totaal kasstroom uit operationele activiteiten		392.648	1.235.622
Kasstroom uit investeringsactiviteiten			
Investerings in vaste activa	1\2	-	-161.671
Desinvesterings vaste activa	1\2	-	-
Totaal kasstroom uit investeringsactiviteiten		-	-161.671
Kasstroom uit financieringsactiviteiten			
Ontvangsten verstrekte leningen		-	-
Aflossing langlopende schulden		-	-
		-	-
Mutatie geldmiddelen		392.648	1.073.951
het verloop van de geldmiddelen is als volgt:			
Stand per 1 januari		4.500.935	3.426.984
Mutatie boekjaar		392.648	1.073.951
Stand per 31 december		4.893.583	4.500.935

3.13. Grondslagen van waardering en resultaatbepaling

3.13.1. Algemene toelichting

Voor de algemene toelichting wordt verwezen naar de algemene toelichting bij de geconsolideerde jaarrekening van De Meent Groep.

3.13.2. Stelselwijziging

In 2019 heeft een stelselwijziging plaatsgevonden. Deze is beschreven onder 4.1.6 in de geconsolideerde jaarrekening.

3.13.3. Schattingswijziging

In 2019 heeft geen schattingswijziging plaatsgevonden.

3.13.4. Algemene grondslagen

Voor de algemene grondslagen wordt verwezen naar de algemene grondslagen bij de geconsolideerde jaarrekening van De Meent Groep

3.13.5. Grondslagen voor waardering van activa en passiva

Voor de grondslagen voor waardering van activa en passiva wordt verwezen naar de grondslagen voor waardering van activa en passiva bij de geconsolideerde jaarrekening van De Meent Groep.

3.13.6. Voorzieningen

Voor de grondslagen voor waardering van voorzieningen wordt verwezen naar de grondslagen voor waardering van voorzieningen bij de geconsolideerde jaarrekening van De Meent Groep.

3.13.7. Grondslagen voor bepaling van het resultaat

Voor de grondslagen voor bepaling van het resultaat wordt verwezen naar de grondslagen voor bepaling van het resultaat bij de geconsolideerde jaarrekening van De Meent Groep.

3.14. Toelichting op de enkelvoudige balans

ACTIVA

1. Immateriële vaste activa

De specificatie is als volgt:

Automatisering software

Totaal immateriële vaste activa

31-dec-19	31-dec-18
€	€
84.519	114.237
84.519	114.237

Het verloop van de immateriële vaste activa in het verslagjaar is als volgt weer te geven:

	2019	2018
	€	€
Boekwaarde per 1 januari	114.237	143.952
Bij: investeringen	-	-
Af: afschrijvingen	29.718	29.715
Af: terugname geheel afgeschreven activa	-	-
Bij: Afschrijving desinvesteringen	-	-
Boekwaarde per 31 december	84.519	114.237

Aanschafwaarde

Cumulatieve afschrijvingen

31-dec-19	31-dec-18
€	€
214.587	214.587
130.068	100.350

2. Materiële vaste activa

De specificatie is als volgt:

Inventaris

Automatisering hardware

automatisering software

Totaal materiële vaste activa

31-dec-19	31-dec-18
€	€
-	-
103.292	157.184
42.949	64.417
146.241	221.601

Het verloop van de materiële vaste activa in het verslagjaar is als volgt weer te geven:

	2019	2018
	€	€
Boekwaarde per 1 januari	221.601	92.538
Bij: investeringen	-	161.671
Af: desinvesteringen	-	-
Af: afschrijvingen	75.360	32.608
Af: terugname geheel afgeschreven activa	153.244	-
Bij: Afschrijving desinvesteringen	153.244	-
Boekwaarde per 31 december	146.241	221.601

Aanschafwaarde

Cumulatieve afschrijvingen

31-dec-19	31-dec-18
€	€
403.728	556.972
257.487	335.371

Toelichting:

Voor het verloop van de materiële vaste activa per activagroep wordt verwezen naar het mutatieoverzicht.

ACTIVA

	31-dec-19	31-dec-18
	€	€
3. Vorderingen en overlopende activa		
<i>De specificatie is als volgt:</i>		
Vorderingen op debiteuren	192.074	59.289
	<u>192.074</u>	<u>59.289</u>
Vorderingen op groepsmaatschappijen: Rekening-courant MEE RDB	187.498	310.655
	<u>187.498</u>	<u>310.655</u>
Vooruitbetaalde bedragen	92.210	90.939
Nog te ontvangen bedragen	16.390	122.653
	<u>108.600</u>	<u>213.592</u>
Totaal vorderingen en overlopende activa*	<u>488.172</u>	<u>583.536</u>

*Ter wille van de vergelijkbaarheid zijn vergelijkende cijfers aangepast.

Alle kortlopende vorderingen hebben een looptijd korter dan een jaar.

De reële waarde van de vorderingen benadert de boekwaarde, gegeven het kortlopende karakter van de vorderingen en het feit dat waar nodig voorzieningen voor oninbaarheid worden gevormd.

Er is geen voorziening gevormd voor oninbaarheid.

Over het gemiddelde saldo van de rekening-courantverhoudingen wordt 0% rente per jaar berekend (2018 0%). Omtrent aflossing en zekerheden is niets overeen gekomen.

	31-dec-19	31-dec-18
	€	€
4. Liquide middelen		
<i>De specificatie is als volgt:</i>		
Bankrekeningen	4.893.175	4.500.679
Kassen	108	6
Kruisposten	300	250
Totaal liquide middelen	<u>4.893.583</u>	<u>4.500.935</u>

De liquide middelen staan ter vrije beschikking van de rechtspersoon.

De bankrekening is inclusief de stallingsrekening (spaarrekening van alle stichtingen De Meent Groep). Over 2019 is € 1.034 rente ontvangen.

PASSIVA

	31-dec-19	31-dec-18
	€	€
Eigen vermogen		
<i>Het eigen vermogen bestaat uit de volgende componenten:</i>		
Niet collectief gefinancierd vrij vermogen	116.430	145.993
Totaal eigen vermogen	<u>116.430</u>	<u>145.993</u>

5. Niet collectief gefinancierd vrij vermogen:

	Saldo per 1-jan-2019	Resultaat bestemming	Overige mutaties	Saldo per 31-dec-2019
	€	€	€	€
Algemene reserve	-241.601	-29.563	-90.893	-362.057
Reserve innovatieve projecten	-90.893		90.893	-
Bestemmingsreserve AWBZ	172.052			172.052
Bestemmingsfonds AWBZ	306.435	-	-	306.435
Totaal vermogen	145.993	-29.563	-	116.430

De Algemene reserve wordt gevormd uit de exploitatieoverschotten die niet specifiek voor bepaalde subsidiegevers zijn bestemd en wordt aangewend ter egalisatie van toekomstige exploitatieverschillen. De Reserve innovatieve projecten wordt gevormd uit exploitatieoverschotten op marktopdrachten en wordt aangewend voor innovatieve projecten.

Als gevolg van een bestuursbesluit is de reserve innovatieve projecten opgeheven per 31-12-2019. De Bestemmingsreserve AWBZ wordt gevormd ter dekking van eventuele toekomstige reorganisatiekosten.

Het Bestemmingsfonds AWBZ bestaat uit de algemene reserve, de exploitatieoverschotten en reserve huisvestingskosten van de AWBZ-subsidies tot en met 2014. Deze beperking is aangebracht door het bestuur.

PASSIVA

6. Voorzieningen

Het verloop is als volgt weergegeven:

	Saldo per 1-jan-2019	Dotatie/ vrijval	Onttrekking	Saldo per 31-dec-2019
	€	€	€	€
Voorziening jubilea	21.315	-2.053	-	19.262
Voorziening langdurig zieken	9.608	-9.608	-	-
Voorziening PBL	21.742	-12.231	-	9.511
Totaal voorzieningen	52.665	-23.892	-	28.773

Toelichting:

De voorziening jubilea is gevormd voor de verplichting tot het uitkeren van een jubileumbonus bij het bereiken van een 12 1/2 , 25- of 40 jarig dienstverband van de medewerkers. Jaarlijks wordt de verplichting herrekend naar de toestand per 31 december.

De voorziening langdurig zieken wordt gevormd ter dekking van de kosten van vervanging van medewerkers die langer dan een jaar ziek zijn. Jaarlijks wordt de verplichting herrekend naar de toestand per 31 december.

De overgangsregeling PBL-uren voorziet in een eenmalige storting van 200 uur PBL t/m 2019 en toekenning van extra uren t/m 2026 aan medewerkers die aan bepaalde criteria voldoen.

De PBL-voorziening is deels vrijgevallen voor de uren waarop in 2019 aanspraak gemaakt kon worden.

Verdeling in welke mate de voorzieningen als langlopend moet worden beschouwd:

	<u>31-dec-2019</u>
	€
Kortlopend deel van de voorzieningen (< 1jr.)	10.778
Langlopend deel van de voorzieningen (< 5jr.)	4.648
Langlopend deel van de voorzieningen (> 5jr.)	<u>13.347</u>
	28.773

PASSIVA

	31-dec-19	31-dec-18
7. Kortlopende schulden en overlopende passiva	€	€
<i>De specificatie is als volgt:</i>		
Crediteuren	46.635	119.959
Schulden aan groepsmaatschappijen:*		
Rekening-courant MEE NOB	1.201.229	1.332.687
Rekening-courant MEE NML*	54.789	-75.504
Rekening-courant MEE RTB	1.601.302	1.548.823
Rekening-courant MEE ZOB	1.933.128	1.645.813
	<u>4.790.448</u>	<u>4.451.819</u>
Belastingen en sociale premies	171.021	159.972
Schulden terzake van pensioenen	87	982
Overige schulden:		
Salarissen en toeslagen	2.787	595
Overige	6.276	9.123
	<u>9.063</u>	<u>9.718</u>
Overlopende passiva:		
Vakantiegeld- en dagenverplichting	344.079	378.851
Nog af te dragen BTW	3.172	3.914
Nog te betalen bedragen	102.807	96.436
	<u>450.058</u>	<u>479.201</u>
Totaal kortlopende schulden en overlopende passiva*	<u>5.467.312</u>	<u>5.221.651</u>

*Ter wille van de vergelijkbaarheid zijn vergelijkende cijfers aangepast.

Alle kortlopende schulden hebben een looptijd korter dan een jaar.

De reële waarde van de kortlopende schulden benadert de boekwaarde vanwege het kortlopende karakter van de schulden.

In schulden aan groepsmaatschappijen zijn de stallingsgelden van de afzonderlijke stichtingen opgenomen (zie toelichting activa)

3.15. Niet uit de balans blijvende verplichtingen

Meerjarige verplichtingen

Lopende huurcontracten:

Er is een huurcontract afgesloten met Veenman voor de huur van printers/copiers met ingang van 1 april 2019 met een looptijd van 63 maanden.

Er is een leaseovereenkomst afgesloten voor een personenauto met ingang van 28 augustus 2017 met een looptijd van 48 maanden.

Verdeling in welke mate (het totaal van) de verplichtingen als langlopende moet worden beschouwd (in €):

31-dec-2019

Kortlopend deel van de verplichtingen < 1 jaar: € 42.669

Langlopend deel van de verplichtingen > 1 jaar: € 116.816

Langlopend deel van de verplichtingen > 5 jaar: € 0

Voorwaardelijke verplichtingen

Fiscale eenheid

De Stichting maakt onderdeel uit van een Fiscale Eenheid Omzetbelasting, welke bestaat uit Stichting De Meent Groep, MEE Noordoost Brabant, MEE Noord en Midden Limburg, MEE regio 's-Hertogenbosch, MEE regio Tilburg en MEE Zuidoost Brabant. Elk der stichtingen is volgens de standaardvoorwaarden aansprakelijk voor de te betalen omzetbelasting van alle bij de fiscale eenheid betrokken stichtingen.

3.16. Gebeurtenissen na balansdatum

Juridische fusie

Vanaf 1 januari 2020 zijn de zes stichtingen binnen De Meent Groep gefuseerd naar één stichting MEE De Meent Groep. De naam van De Meent Groep is daarom per 1 januari 2020 gewijzigd in MEE De Meent Groep.

Coronacrisis

In maart 2020 is Nederland geconfronteerd met het Coronavirus en zijn aanvullende overheidsmaatregelen van kracht. Zoals toegelicht in paragraaf 3.4.4 Continuïteit, zijn mogelijke risico's voor onze organisatie:

Verlaagde productie vanwege enerzijds het uitvallen van medewerkers door ziekte en anderzijds doordat dienstverlening niet uitgevoerd kan worden. Onze gebruikelijke ondersteuning wordt echter gecontinueerd, ook al is dat op andere wijze op afstand, telefonisch en digitaal. De dienstverlening in de wmo- en jeugdwet is toegevoegd aan de lijst van cruciale beroepen. Hierdoor verwachten wij vooralsnog geen grote problemen door het wegvallen van werk. Momenteel ligt ook bij onze opdrachtgevers de prioriteit bij het ondersteunen van kwetsbare inwoners en het zicht houden op mogelijke zorgelijke situaties. Op korte termijn verwachten wij geen financiële problemen, vanwege onze solide liquiditeitspositie en de bestaande subsidie- en inkoopopdrachten van gemeenten. Dit zijn onze belangrijkste opdrachtgevers, de contracten hebben een minimale looptijd van een jaar met periodieke bevoorschotting. De VNG heeft haar leden opgeroepen de aanbieders door te betalen en is met het Rijk in gesprek over eventuele compensatie.

Een deel van onze opdrachten is op facturatiebasis achteraf voor geleverde diensten. Het mogelijke risico hiervan schatten wij in op 4% van onze omzet.

Voor de middellange termijn is een analyse gemaakt ten aanzien van omzet, formatie en liquiditeit op basis van verschillende scenario's. Voor de lange termijn zijn de effecten van deze Coronacrisis nog onvoldoende in te schatten, daar we ons nog in het beginstadium bevinden.

3.17. Toelichting op de enkelvoudige staat van baten en lasten

BATEN

	begroting 2019	realisatie 2019	realisatie 2018
	€	€	€
8. Overige bedrijfsopbrengsten			
Overige dienstverlening:			
Dienstverlening t.b.v. werkmaatschappijen	2.814.133	2.814.132	2.657.414
Doorbelaste materiële kosten	1.099.377	1.099.377	817.125
Doorbelaste kapitaalslasten	85.188	85.188	159.415
subtotaal interne doorbelastingen	3.998.698	3.998.697	3.633.954
Overige bedrijfsopbrengsten	427.475	318.239	342.531
subtotaal overige bedrijfsopbrengsten	427.475	318.239	342.531
Totaal overige bedrijfsopbrengsten	4.426.173	4.316.936	3.976.485

De overige bedrijfsopbrengsten zijn € 109.237 lager dan begroot.

LASTEN	begroting	realisatie	realisatie
	2019	2019	2018
9. Personeelskosten	€	€	€
<i>De specificatie is als volgt:</i>			
Lonen en salarissen	2.645.076	2.687.637	2.719.872
Sociale lasten	380.804	462.207	441.303
Pensioenpremies	235.502	232.478	234.578
Andere personeelskosten	194.286	195.505	258.449
Mutatie voorzieningen	-	-23.892	-45.706
Subtotaal	3.455.668	3.553.935	3.608.496
Personeel niet in loondienst	523.414	646.535	666.559
Doorbelaste personeelskosten	-737.475	-791.617	-981.435
Totaal personeelskosten	3.241.607	3.408.853	3.293.620

De personeelskosten zijn € 167.246 hoger dan begroot.

Er is meer gebruik gemaakt van inleen derden.

De lonen en salarissen zijn hoger a.g.v. de nieuwe CAO met hogere salarissen dan begroot.

De sociale lasten zijn te laag begroot, waardoor er een overschrijding is in 2019.

Formatie	begroting	realisatie	realisatie
	2019	2019	2018
MEE Ondersteunende Diensten	32,9	31,6	33,4
Cliëntgebonden fte's	5,1	6,9	7,7
De Meent Groep	2,9	2,7	2,7
Totaal	40,9	41,2	43,8

Hiervan zijn 0 werknemers werkzaam in het buitenland (2018 0).

10. Afschrijvingen op vaste activa	begroting	realisatie	realisatie
	2019	2019	2018
	€	€	€
<i>De specificatie is als volgt:</i>			
Afschrijvingen immateriële vaste activa	29.717	29.718	29.715
Afschrijving materiële vaste activa	55.471	75.360	32.608
Totaal afschrijvingen	85.188	105.078	62.323

De afschrijvingen zijn € 19.890 hoger dan begroot door investeringen op automatisering.

WNT

Op 1 januari 2013 is de Wet Normering Topinkomens publieke en semi publieke sector (WNT) in werking getreden. De WNT is van toepassing op stichting De Meent Groep.
Het bezoldigingsmaximum voor 2019 bedraagt € 194.000 (het algemene bezoldigingsmaximum).

Bezoldiging topfunctionarissen

bedragen x € 1	E.C.M. Bomhof
Functiegegevens	Bestuurder
Aanvang en einde functievervulling in 2019	1/1 – 31/12
Omvang dienstverband (als deeltijdfactor in fte)	1,0
Dienstbetrekking?	Ja
Bezoldiging	
Beloning plus belastbare onkostenvergoedingen	€ 135.915
Beloningen betaalbaar op termijn	€ 11.498
<i>Subtotaal</i>	<i>€ 147.413</i>
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	€ 194.000
-/- Onverschuldigd betaald bedrag	
Totale bezoldiging	€ 147.413
Gegevens 2018	
bedragen x € 1	E.C.M. Bomhof
Functiegegevens	Bestuurder
Aanvang en einde functievervulling in 2018	1/1 – 31/12
Omvang dienstverband (als deeltijdfactor in fte)	1,0
Dienstbetrekking?	Ja
Bezoldiging	
Beloning plus belastbare onkostenvergoedingen	€ 129.375
Beloningen betaalbaar op termijn	€ 11.296
<i>Subtotaal</i>	<i>€ 140.671</i>
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	€ 189.000
Totale bezoldiging	€ 140.671

De bezoldiging van de bestuurder komt ten laste van De Meent Groep. De beloning is inclusief de bijtelling van de leaseauto en in 2018 tevens inclusief uitbetaling van PBL verlof uit de voormalige functie. De beloning betaalbaar op termijn betreft het werkgeversdeel van de Pensioenpremie.

Toezichthoudende topfunctionarissen

bedragen x € 1	C.J. Blauw	J. van den Berg	M. van de Ruit
Functiegegevens	Voorzitter	lid	Vice-voorzitter
Aanvang en einde functievervulling in 2019	01/01 – 31/12	1/3 – 31/12	01/01 – 31/12
Bezoldiging			
Totale bezoldiging	€ 11.900	€ 6.642	€ 9.930
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	€ 29.100	€ 16.264	€ 19.400
-/- Onverschuldigd betaald en nog niet terugontvangen bedrag			
Reden waarom de overschrijding al dan niet is toegestaan			
Toelichting op de vordering wegens onverschuldigde betaling			
Gegevens 2018			
bedragen x € 1	C.J. Blauw		M. van de Ruit
Functiegegevens	Voorzitter		Vice-voorzitter
Aanvang en einde functievervulling in 2018	01/01 – 31/12		01/01 – 31/12
Bezoldiging			
Totale bezoldiging	€ 11.480		€ 9.580
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	€ 28.350		€ 18.900

bedragen x € 1	P. van Gennip	S.L. van Ulzen	C.A.J.M. Krol-Simons
Functiegegevens	Lid	Lid	Lid
Aanvang en einde functievervulling in 2019		01/01 – 31/12	01/01 – 31/12
Bezoldiging			
Totale bezoldiging	€ 0,00	€ 7.940	€ 7.940
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	€ 0,00	€ 19.400	€ 19.400
-/- Onverschuldigd betaald en nog niet terugontvangen bedrag			
Reden waarom de overschrijding al dan niet is toegestaan			
Toelichting op de vordering wegens onverschuldigde betaling			
Gegevens 2018			
bedragen x € 1	P. van Gennip	S.L. van Ulzen	C.A.J.M. Krol-Simons
Functiegegevens	Lid	Lid	
Aanvang en einde functievervulling in 2017	01/01 – 31/12	01/01 – 31/12	08/02 – 31/12
Bezoldiging			
Totale bezoldiging	€ 7.660	€ 7.660	€ 7.022
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	€ 18.900	€ 18.900	€ 16.932

Overige rapportageverplichtingen op grond van de WNT

Naast de hierboven vermelde topfunctionarissen zijn er geen overige functionarissen die in 2019 een bezoldiging boven het toepasselijke WNT-maximum hebben ontvangen.

LASTEN

11. Overige bedrijfskosten

De specificatie is als volgt:

	begroting 2019	realisatie 2019	realisatie 2018
	€	€	€
Huisvesting	5.000	11.085	13.858
Huren	52.000	50.604	50.604
Automatisering	653.148	425.445	506.202
Bureau en administratiekosten	11.700	9.389	12.373
Communicatiekosten	86.500	85.957	81.860
Vervoerskosten	11.000	12.996	11.841
Organisatiekosten	335.500	238.126	213.926
Algemene kosten	-	-	28.197
	1.154.848	833.602	918.861

De overige bedrijfskosten zijn € 321.246 lager dan begroot.

Dit komt door lagere uitgaven op automatiseringskosten. Een deel van de begrote kosten wordt in 2020 uitgegeven en is opgenomen in de begroting van 2020.

Ook zijn de organisatiekosten lager doordat op advies derden en op PR- en communicatiekosten minder is besteed.

12. Financiële baten en lasten

De specificatie is als volgt:

	begroting 2019	realisatie 2019	realisatie 2018
	€	€	€
Rentebaten	-	-1.034	2.351
Rentelasten	-	-	-
	-	-1.034	2.351

3.18. Vaststelling en goedkeuring jaarrekening

's-Hertogenbosch,

De Raad van Bestuur van Stichting De Meent Groep heeft de jaarrekening 2019 vastgesteld in de vergadering van 18 maart 2020.

De Raad van Toezicht van Stichting De Meent Groep heeft de jaarrekening 2019 goedgekeurd in de vergadering van 18 maart 2020.

Namens Stichting De Meent Groep,
Mevr. E.C.M. Bomhof MSM
Raad van Bestuur

Dhr. Mr. C.J. Blauw
Voorzitter Raad van Toezicht

Mevr. J.P.M. van den Berg
Lid Raad van Toezicht

Dhr. M. van de Ruit
Lid Raad van Toezicht

Mevr. Drs. S.L. van Ulzen
Lid Raad van Toezicht

Mevr. C.A.J.M. Krol-Simons RA
Lid Raad van Toezicht

4. Overige gegevens

4.1. Resultaatbestemming

Het resultaat wordt verdeeld volgens de resultaatverdeling in de staat van baten en lasten. Er zijn geen statutaire bepalingen met betrekking tot de winstbestemming.

4.2. Controleverklaring van de onafhankelijke accountant